



ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU 2008"
C.I.F. 23601468 Nr. înreg. Judecătoria Buzău 10014/200/2007
Sediul social: Str. Ion Baieșu, Bloc 4-5, Etaj 1, Buzău – România
Tel./Fax: +40238 725345, Fax: 0371 610576 E-mail: office@adibuzau.ro
Cont RO59BTRL01001205J10935XX Banca Transilvania Sucursala Buzău

ANUNȚ

A.D.I. "BUZĂU 2008"	
INTRARE	Nr. 134
IESIRE	
Data	04.03.2022

În conformitate cu prevederile art. 5 alin. (3) din HG nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, se aduce la cunostință publică anunțul referitor la Planul de selecție, pentru desemnarea a cinci membri în Consiliul de administrație al SC Compania de Apă SA Buzău pentru perioada 2022-2026, Componenta inițială.

Director executiv

Ing. Raicu Constantin



Consilier juridic

Mușat Violeta



ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU 2008"
C.I.F. 23601468 Nr. Înreg. Judecătoria Buzău 10014/200/2007
Sediul social: Str. Ion Băieșu, Bloc 4-5, Etaj 1, Buzău – România
Tel./Fax: +40238 725345, Fax: 0371 610576 E-mail: office@adibuzau.ro
Cont RO59BTRL01001205J10935XX Banca Transilvania Sucursala Buzău

PLAN DE SELECȚIE

Componenta inițială

**Pentru desemnarea membrilor Consiliului de Administrație al
S.C. Compania de Apă S.A. Buzău**

Componenta inițială a planului de selecție

Componenta inițială a planului de selecție este parte componentă a regulilor de guvernare corporativă prevăzute de OUG nr. 109/2011 și se aplică în mod corespunzător operatorilor regionali, respectiv Companiei de Apă S.A. Buzău, iar conform dispozițiilor art. 27 alin. (3) din Legea nr. 51/2006 atribuțiile de autoritate tutelară se exercită de către Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „Buzău 2008”, în numele și pe seama unităților administrativ-teritoriale.

Componenta inițială a planului de selecție conține informațiile primare ale selecției candidaților pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al S.C. Compania de Apă S.A. Buzău, conform cerințelor și specificațiilor cuprinse în HG nr. 722/2016, OUG nr. 109/2011, Legea nr. 31/1990 și Actul Constitutiv al S.C. Compania de Apă S.A. Buzău.

Scopul Planului de Selecție

Componenta inițială este întocmită cu scopul de a elabora Componenta integrală a Planului de Selecție, în vederea recrutării a cinci membri neexecutivi pentru consiliul de administrație al SC Compania de Apă SA Buzău, pentru mandatul 2022-2026.

Termen finalizare procedură de selecție

Conform art. 64⁴, alineatul (3) din OUG nr. 109/2011, procedura de selecție pentru membrii consiliului de administrație sau supraveghere și directori se finalizează în termen de cel mult 150 de zile de la declanșare.

1.1. Declanșarea procedurii de selecție - Etapa inițială de planificare. Inițierea și organizarea procedurii

Data de începere a procedurii de selecție este: **28.02.2022** astfel:



Prin Hotărârea Adunării Generale a Asociațiilor nr. 9 din 28.02.2022 s-a declanșat procedura de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al societății Compania de Apă SA Buzău, conform art. 3, alin. (1), lit. (b) din cuprinsul Anexei 1 la HG nr. 722/2016 coroborat cu prevederile 29 alin. (3) – (5) din OUG 109/2011.

"Art. 3 din cuprinsul Anexei 1 la HG nr. 722/2016

Potrivit art. 64^A din ordonanța de urgență și art. V din Legea nr. 111/2016, declanșarea procedurii de selecție a membrilor consiliului începe:

b) în cazul societăților la care statul sau o unitate administrativ-teritorială este acționar unic, la data la care autoritatea publică tutelară emite actul administrativ în acest sens;"

Art. 29 din OUG nr. 109/2011:

"(3) La societățile prevăzute la art. 2 pct. 2 lit. b) și c) în cazul în care autoritatea publică tutelară, în numele acționarului - stat sau unitate administrativ-teritorială, sau întreprinderea publică care deține o participație majoritară sau de control propune candidați pentru funcțiile de membri ai consiliului de administrație, aceste propuneri sunt făcute în baza unei selecții prealabile efectuate de o comisie formată din specialiști în recrutarea resurselor umane.

(4) Autoritatea publică tutelară poate decide ca în procesul de selecție comisia să fie asistată sau selecția să fie efectuată de un expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane, ale cărui servicii sunt contractate de autoritatea publică tutelară sau întreprinderea publică care deține o participație majoritară sau de control potrivit legii. În acest caz, autoritatea publică tutelară va suporta costurile procedurii de selecție.

(5) Este obligatorie efectuarea selecției candidaților de către un expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane, în cazul întreprinderilor publice care îndeplinesc următoarele condiții cumulative:

a) au înregistrat o cifră de afaceri în ultimul exercițiu financiar superioară echivalentului în lei al sumei de 7.300.000 euro;

b) au cel puțin 50 de angajați."

1.2. Contractarea unui expert independent

Potrivit art. 29, alin. (5) din O.U.G. nr. 109/2011, este obligatorie efectuarea selecției candidaților de către un expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane, în cazul întreprinderii publice Compania de Apă SA Buzău.

S.C. Compania de Apă S.A. Buzău a înregistrat în ultimul exercițiu financiar o cifră de afaceri superioară echivalentului în lei a sumei de **7.300.000 euro**, și are



mai mult de **50 de angajați**. Pentru aceasta devin incidente prevederile art. 29, alin. (5) din O.U.G. nr. 109/2011 în sensul că este obligatorie efectuarea selecției candidaților pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al **S.C. Compania de Apă S.A. Buzău** de către un expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane.

Prin componenta inițială a planului de selecție, autoritatea tutelară stabilește criteriile de selecție a expertului independent.

Potrivit art. 10 din cuprinsul Anexei 1 la HG nr. 722/2016, selecția expertului independent specializat în recrutarea resurselor umane se realizează în conformitate cu prevederile legale în vigoare și cu luarea în considerare a criteriilor mai jos enumerate, dar fără a se limita la acestea:

- a) portofoliul de clienți în ultimii 3 ani pentru selecția administratorilor sau directorilor la întreprinderi publice - **minim 5 clienți cu activitate în domeniul serviciilor publice, din care 3 clienți Companii de Apa;**
- b) valoarea totală a contractelor de recrutare în ultimii 3 ani pentru activitatea de selecție a administratorilor și directorilor- **minim 100.000 lei;**
- c) componența echipei de proiect cu referire la numărul de experți ce poate fi alocat proiectului și expertiza acestora în proceduri de recrutare de administratori - **minim 1**
- d) gradul de expertiză a expertului independent persoană juridică în privința recrutării de administratori/directori în sectorul de activitate al întreprinderii publice;
- e) managementul de proiect și capacitățile de coordonare ale expertului;
- f) experiență în dezvoltarea profilului pentru consiliu, bazată pe integrare personalizată a nevoilor de strategii de afaceri, organizaționale, de conducere și guvernanță;
- g) procentul de candidați recomandați și ulterior selectați, care își păstrează această calitate pentru mai mult de un an în ultimii 3 ani – **minim 70 %**

Termenii de referință pentru contractarea serviciilor expertului independent sunt:

1. Contractul va avea ca obiect achiziționarea serviciilor de recrutare și selecție a candidaților pentru funcția de membru al Consiliului de Administrație al **S.C. Compania de Apă S.A. Buzău**, conform prevederilor OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice. În derularea contractului se vor avea în vedere toate aspectele prevăzute de O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

2. Termenul de finalizare a serviciilor care fac obiectul contractului: 60 de zile de la data expirării termenului de depunere a dosarelor, pentru selecția și semnarea contractului de administrare de către membrii Consiliului de Administrație al **S.C. Compania de Apă S.A. Buzău**.



3. Scopul contractului este de recrutare a unui număr de cinci membri în Consiliul de Administrație al **S.C. Compania de Apă S.A. Buzău** care:

(a) Vor fi selectați, numiți, remunerați și își vor înceta mandatul în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare, în special cele cuprinse în Codul Civil, Legea nr. 31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările ulterioare, cele ale O.U.G. nr. 109/2011 și Actul Constitutiv al **S.C. Compania de Apă S.A. Buzău**;

(b) Își vor desfășura mandatul în conformitate cu condițiile impuse (inclusiv, însă fără a se limita la indicatorii de performanță) de către **S.C. Compania de Apă S.A. Buzău** și Autoritatea Tutelară în vederea asigurării unei conduceri profesionale, eficiente și performante a **S.C. Compania de Apă S.A. Buzău** în scopul eficientizării funcționale, dezvoltării și valorificării potențialului acestei societăți.

(c) Vor fi în măsură să își desfășoare activitatea în conformitate cu cele mai bune practici de afaceri, dar și în total acord cu specificul de funcționare și relaționare al unei societăți comerciale.

4. Procedura de selecție a candidaților pentru funcția de membru al Consiliului de Administrație al **S.C. Compania de Apă S.A. Buzău** se va efectua cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal, transparenței și cu luarea în considerare a specificului activității societății.

5. Responsabilități și sarcini minimale ale expertului independent:

- Consilierea autorității tutelare privind metodele de implementare cele mai eficiente ale prevederilor obligatorii ale Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice și ale HG nr. 722/2016;
- Elaborarea componentei integrale a Planului de selecție;
- Elaborarea și completarea materialelor și a documentelor identificate în planul de selecție precum și a altor documente și materiale ce vor fi folosite în procesul de selecție;
- Implementarea planului de selecție, întocmirea anunțului pentru selecția membrilor consiliului de administrație al SC Compania de Apă SA Buzău, identificarea și căutarea candidaților, stabilirea conținutului dosarului pentru depunderea candidaturii;
- Organizarea și derularea procedurii de selecție a membrilor consiliului de administrație;
- Întocmirea listei lungi a dosarelor de candidatură;
- Crearea listei scurte a candidaților;
- Selecția finală a candidaților;
- Întocmirea raportului pentru numirile finale și comunicarea acestuia către autoritatea tutelară;
- Elaborarea de recomandări privind monitorizarea activității consiliului de administrație în organizație și a remunerațiilor convenite acestora.



Expertul independent va furniza la timp și cu acuratețe autorității tutelare informațiile necesare pentru luarea deciziilor privind bunul mers al contractului de consultanță.

6. Pe parcursul îndeplinirii responsabilităților și sarcinilor minimale descrise la pct. 6 de mai sus, expertul independent va prezenta autorității tutelare următoarele rapoarte de activitate:

6.1. Raportul Inițial care va fi transmis în termen de maxim 7 zile de la data intrării în vigoare a contractului, pentru analiză și aprobare. Raportul Inițial va include, fără a se limita la următoarele informații:

- Planul de selecție – componenta integrală și materialele/documentele aferente acestuia;
- Strategia de recrutare și măsurile ce se vor întreprinde pentru realizarea acesteia și a unor recomandări privind strategia de recrutare;
- graficul de timp pentru implementarea proiectului;
- criteriile de selecție cuantificabile pe baza calificărilor, experienței și abilităților dorite pentru pozițiile de membru al Consiliului de Administrație.

6.2. Raportul Final, pentru pozițiile de membru în Consiliul de Administrație, va fi transmis către beneficiar, pentru analiză și aprobare, cu minim 3 zile înainte de termenul de finalizare a procesului de selecție pentru pozițiile de membru în Consiliul de Administrație.

Raportul final va include, fără a se limita la acestea, următoarele informații:

- descrierea activităților și rezultatelor procesului de recrutare pentru poziția de membri în CA;
- prezentarea concluziilor, inclusiv a recomandărilor privind facilitarea integrării candidaților în mediul în care își vor desfășura activitatea;
- formularea și transmiterea răspunsurilor la eventualele contestații, după finalizarea procedurii de selecție.
- recomandări privind contractul de mandat, monitorizarea activității consiliului de administrație în organizație și a remunerațiilor convenite acestora.

7. Prețul contractului: Oferta financiară postată în Catalogul electronic SEAP va include toate costurile aferente prestării serviciilor inclusiv costurile de transport, cazare și alte costuri auxiliare/suplimentare efectuate de personalul angajat al expertului independent.

Plata serviciilor prestate de expertul independent va fi suportată de Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „Buzău 2008” (Autoritatea Tutelară).

8. Modalitatea de selecție a expertului independent: Selectare din catalogul electronic SEAP. Înainte de semnarea contractului, expertul independent va



ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU 2008"

C.I.F. 23601468 Nr. Înreg. Judecătoria Buzău 10014/200/2007

Sediul social: Str. Ion Baieșu, Bloc 4-5, Etaj 1, Buzău – România

Tel./Fax: +40238 725345. Fax: 0371 610576 E-mail: office@adibuzau.ro

Cont RO59BTRL01001205J10935XX Banca Transilvania Sucursala Buzău

prezenta documente din care să reiasă că îndeplinește cerințele prevăzute în art.10 din cuprinsul Anexei 1 la HG nr. 722/2016.

1.3. Elaborarea componentei inițiale a planului de selecție

Conform art. 5, alin. (3) din normelor de aplicare ale OUG nr. 109/2011, autoritatea tutelară se consultă cu acționarii, în vederea elaborării componentei inițiale a planului de selecție, care trebuie finalizată în termen de maximum 10 zile de la data declanșării procedurii de selecție.

În acest scop autoritatea tutelară va publica pe pagina web a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Buzău 2008, în termen de 5 zile de la data declanșării procedurii de selecție, proiectul componentei inițiale a planului de selecție pentru formularea de propuneri în vederea definitivării acestuia.

Prin Hotărârea Adunării Generale a Asociațiilor nr. 9/28.02.2022 s-a aprobat înființarea comisiei de selecție, care va avea următoarea componență:

1. **Președinte: Toma Constantin**
2. **Membru : Sorin Valentin Cîrjan**
3. **Membru : Ion Gherghiceanu**
4. **Membru : Milea Ionuț**

La desemnarea membrilor comisiei de selecție au fost avute în vedere dispozițiile art. 11, alin (1), (3) și (4) din cuprinsul Anexei 1 la HG nr. 722/2016.

Comisia de Selecție va avea atribuțiunea reglementată la art. 12, lit. (b), (c) și (d) din cuprinsul Anexei 1 la HG nr. 722/2016.

1.4 Parți responsabile în procedura de selecție:

Responsabilitatea îndeplinirii procedurii de selecție revine:

- ▲ autorității tutelare;
- ▲ comisiei de selecție;
- ▲ expertului independent.

1.5. Sumarul deciziilor-cheie:

- a) declanșarea procedurii de selecție;
- b) constituirea comisiei de selecție;
- c) finalizarea și aprobarea planului de selecție – componenta inițială;
- d) selecția expertului independent;



- e) aprobarea profilului personalizat al consiliului de către Adunarea Generală a Asociațiilor;
- f) aprobarea profilului personalizat al candidatului pentru funcția de membru al Consiliului de Administrație al **S.C. Compania de Apă S.A. Buzău**, de către Adunarea Generală a Asociațiilor (*ex. Cel puțin doi dintre membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii economice sau juridice și experiență în domeniul economic, juridic, contabilitate, de audit sau financiar de cel puțin 5 ani*);
- g) aprobarea raportului inițial și al raportului pentru numirile finale întocmit de expertul independent cu privire la selecția membrilor Consiliului de Administrație al **S.C. Compania de Apă S.A. Buzău**;
- h) aprobarea raportului pentru numirile finale;
- i) stabilirea indicatorilor de performanță ce vor fi monitorizați pentru a măsura performanța fiecărui membru al consiliului de administrație;
- j) aprobarea în Adunarea Generală a Acționarilor a componentei noului Consiliu de Administrație din rândul candidaților rămași în cuprinsul raportului pentru numirile finale;
- k) încheierea contractelor de mandat cu fiecare administrator în parte.

1.6. Profilul consiliului:

Profilul Consiliului de Administrație, profilul fiecărui membru al consiliului, analiza cerințelor contextuale ale **S.C. Compania de Apă S.A. Buzău**, în general și ale consiliului în particular, matricea profilului consiliului, scrisoarea de așteptări, planul de administrare, etc. vor fi elaborate, în cadrul componentei integrale a Planului de selecție, de către expertul independent cu consultarea autorității tutelare potrivit art. 14, alin. (1) lit. (c) din cuprinsul Anexei 1 la HG nr. 722/2016 .

La elaboarea profilului membrilor Consiliului de Administrare vor fi avute în vedere următoarele cerințe minimale, fără a se limita la acestea, reglementate la art. 19 din normele metodologice aprobate prin HG nr. 722/2016, anume:

a) să aibă minimum de cunoștințe, aptitudini și experiență necesară pentru a-și îndeplini cu succes mandatul de administrator;

b) să cunoască responsabilitățile postului și să își poată forma viziuni pe termen mediu și lung;

c) să aibă capacitatea de asumare a responsabilităților față de întregul consiliu și să dea dovadă de integritate și independență;

d) să aibă cunoștințele necesare, aptitudinile și experiență în critica constructivă, muncă în echipă, comunicare, cultură financiară, luarea de decizii și detectarea tiparelor pentru a contribui la activitatea consiliului ca întreg.



Potrivit art. 28, alin 3 din OUG nr. 109/2011, cel puțin doi dintre membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii economice sau juridice și experiență în domeniul economic, juridic, contabilitate, de audit sau financiar de cel puțin 5 ani.

Potrivit art. 28, alin 5 din OUG nr. 109/2011 în cadrul consiliului de administrație nu pot fi mai mult de 2 membri din rândul funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul autorității tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice.

Potrivit art. 16, alin. 16.1. din Actul Constitutiv al **S.C. Compania de Apă Buzău S.A.** Consiliul de Administrație va fi format din 5 (cinci) administratori.

Expertul independent va elabora un profil personalizat al consiliului funcție de specificul activității Companiei de Apă SA Buzu într-un mod transparent, sistematic și riguros pentru a se asigura că sunt identificate capacitățile necesare pentru alcătuirea celui mai bun consiliu și, respectiv, cei mai buni candidați pentru consiliu.

1.7. Tipuri de criterii de selecție:

Criteriile de selecție rezultă din matricea profilului consiliului. Acestea pot fi obligatorii și opționale.

Criteriile obligatorii sunt competențe și trăsături care trebuie să fie îndeplinite de către toți candidații sau de către acei membri din consiliu pentru care există un nivel minim de competență aplicabil.

Criteriile opționale sunt competențe și trăsături care pot fi îndeplinite de unii dintre membrii consiliului, dar nu în mod necesar de către toți, pentru care nu există un nivel minim de competență aplicabil tuturor membrilor consiliului.

Expertul independent cu consultarea autorității tutelare va stabili lista criteriilor obligatorii și lista criteriilor opționale în funcție de specificul și complexitatea activității **S.C. Compania de Apă S.A. Buzău**

1.8. Profilul candidatului pentru poziția de membru în consiliu:

Profilul candidatului este alcătuit din două componente:

a) descrierea rolului acestuia, derivat din cerințele contextuale ale întreprinderii publice;

b) definirea unei combinații specifice fiecărui candidat, formată dintr-un set de criterii derivate din matricea profilului consiliului.

Profilul candidatului se elaborează de către expertul independent în cadrul componentei integrale a planului de selecție și se aprobă de către Autoritatea publică tutelara, potrivit art. 36, alin. (1) din cuprinsul Anexei 1 la HG nr. 722/2016.



1.9. Data finalizării planului de selecție în integralitatea sa:

Planul de selecție - componenta integrală va fi elaborat de către expertul independent în consultare cu autoritatea tutelară potrivit art. 14, lit. (c) din cuprinsul Anexei 1 la HG nr. 722/2016.

Planul de selecție în integralitatea sa va fi finalizat în termen de 3 zile de la data la care expertul independent va prezenta autorității tutelare raportul cuprinzând componenta integrală a planului de selecție a Consiliului de Administrație.

1.10 Lista documentelor minimale ce trebuie depuse de fiecare candidat în cuprinsul dosarului de candidatură:

Lista completă a documentelor ce vor fi depuse de fiecare candidat în cuprinsul dosarului de candidatură va fi stabilită de expertul independent la momentul elaborării anunțului privind selecția membrilor consiliului de administrație.

Componenta inițială a acestei liste de documente se va compune din:

1. Curriculum Vitae (model european conform HG nr. 1021/2004);
2. Copie act identitate;
3. Copie documente care atestă educația și pregătirea profesională;
4. Documente/adeverință în original/conform cu originalul din care rezultă experiența în administrarea /managementul unor întreprinderi publice
5. Cazier judiciar;
6. Adeverință medicală din care rezultă capacitatea deplină de exercițiu;
7. Copie carnet de muncă și extras revisal sau adeverință după caz;
8. Declarație pe propria răspundere dată în conformitate cu prevederile art. 396 Cod Penal, din care să rezulte îndeplinirea condițiilor prevăzute de art. 5, alin. 2, lit. (c) și art. 7 din OUG nr. 109/2011.
9. Declarație de intenție formulată pe baza scrisorii de așteptări și a informațiilor publicate pe pagina de internet a societății și a Asociației (autoritate tutelară). Declarația de intenție se va elabora în conformitate cu cerințele legale reglementate în Anexa 1b din Anexa 1 la HG nr. 722/2016.

1.11. Implementarea planului de selecție a membrilor Consiliului de Administrație:

Implementarea planului de selecție a membrilor consiliului presupune parcurgerea următoarelor etape și termene:

1. Publicarea de către autoritatea tutelară a anunțului privind selecția membrilor consiliului de administrație elaborat de către expertul independent conform art. 29, alin. 7 din OUG nr. 109/2011.



ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU 2008"

C.I.F. 23601468 Nr. Înreg. Judecătoria Buzău 10014/2000/2007

Sediul social: Str. Ion Baieșu, Bloc 4-5, Etaj 1, Buzău – România

Tel./Fax: +40238 725345, Fax: 0371 610576 E-mail: office@adibuzau.ro

Cont RO59BTRL01001205J10935XX Banca Transilvania Sucursala Buzău

"Anunțul privind selecția membrilor consiliului de administrație se publică, prin grija autorității publice tutelare sau, după caz a președintelui consiliului de administrație sau supraveghere, cel puțin în două ziare economice și/sau financiare cu largă răspândire și pe pagina de internet a întreprinderii publice. Acesta trebuie să includă condițiile ce trebuie întrunite de candidați și criteriile de evaluare a acestora"

2. Depunerea respectiv transmiterea dosarelor de candidatură în termenul limită de 30 de zile de la data publicării anunțului.
3. Formarea listei lungi (care are caracter confidențial și nu poate fi făcută publică) ce este formată din toate dosarele de candidatură depuse în termen.
4. Evaluarea dosarelor din lista lungă în raport cu minimul de criterii stabilite pentru selecție.
5. Respingerea dosarelor ce nu întrunesc minimul de criterii al profilului de candidat.
6. Solicitarea de clarificări, cu sprijinul expertului independent, în cazul dosarelor care conțin informații ce nu sunt concludente.
7. Informarea candidaților respinși din lista lungă, despre această decizie.
8. Verificarea de către expertul independent a informațiilor din dosarele de candidatură rămase în lista lungă și stabilirea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul matricei profilului pentru fiecare candidat.
9. Efectuarea unei analize comparative, prin raportare la profilul consiliului, a candidaților rămași în lista lungă.
10. Eliminarea din lista lungă a candidaților selectați care întrunesc cerințele de competențe ale consiliului, dar care au obținut un punctaj conform grilei de evaluare mai mic decât al celorlalți candidați.
11. Solicitarea de informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când expertul independent sau autoritatea tutelară consideră necesar prin interviuri directe, verificarea referințelor oferite de alți candidați, verificarea activității desfășurate anterior de către candidați.
12. Eliminarea candidaților de pe lista lungă, în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform matricei profilului, până la limita a maxim 5 candidați pentru fiecare post de membru în consiliul de administrație, rezultând astfel lista scurtă.
13. Întocmirea de către expertul independent a listei scurte.
14. Comunicarea către toți candidații rămași în lista scurtă, prin grija comisiei de selecție, a obligației de a prezenta, în termen de 15 zile de la data stabilirii listei scurte, a declarației de intenție. (modelul declarației de intenție va fi pus la dispoziția autorității tutelare de către expertul independent)



ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU 2008"

C.I.F. 23601468 Nr. Înreg. Judecătoria Buzău 10014/200/2007

Sediul social: Str. Ion Baieșu, Bloc 4-5, Etaj 1, Buzău – România

Tel./Fax: +40238 725345, Fax: 0371 610576 E-mail: office@adibuzau.ro

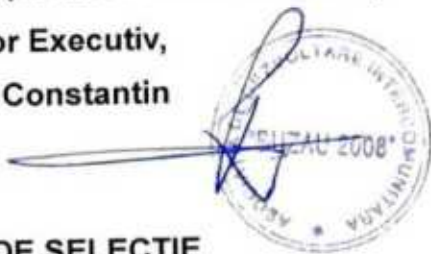
Cont RO59BTRL01001205J10935XX Banca Transilvania Sucursala Buzău

15. Analiza declarației de intenție de către expertul independent și integrarea rezultatului acestei analize în matricea profilului de candidat.
16. Selecția finală a candidaților aflați în lista scurtă prin interviu organizat de comisia de selecție, în baza planului de interviu. Organizarea interviului se va face de către expertul independent.
17. După finalizarea interviurilor comisia de selecție asistată de expertul independent întocmește raportul pentru numirile finale, care include și calificarea candidaților cu motivarea acesteia.
18. Transmiterea raportului pentru numirile finale la conducătorul autorității tutelare în vederea mandatării reprezentanților în Adunarea Generală a Acționarilor pentru propunerea de membri în Consiliul de Administrație al S.C. Compania de Apă S.A. Buzău.

Prezentul plan de selecție va fi completat/actualizat de Expertul independent cu consultarea autorității tutelare, cu alte elemente/documente aferente selecției între data declanșării procedurii de selecție și data semnării contractului de mandat, inclusiv propunerea de desemnare a candidaților selectați pentru poziția de membru în consiliul de administrație.

Întocmit, Aparatul Tehnic al Asociației A.D.I. „Buzău 2008” prin,

Director Executiv,
Raicu Constantin



Compartiment Juridic,
Musat Maria Violeta

COMISIA DE SELECȚIE

1. Președinte: Toma Constantin
2. Membru : Sorin Valentin Cîrjan
3. Membru : Ion Gherghiceanu
4. Membru : Milea Ionuț

BUZAU

04.03.2022

Graficul procesului de selecție și recrutare este anexat planului de selecție initial.

GRAFIC - ANEXĂ LA PLANUL DE SELECȚIE - COMPONENTA INIȚIALĂ



ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU 2008"

C.I.F. 23601468 Nr. Înreg. Judecătoria Buzău 10014/200/2007

Sediul social: Str. Ion Baieșu, Bloc 4-5, Etaj 1, Buzău – România

Tel./Fax: +40238 725345, Fax: 0371 610576 E-mail: office@adibuzau.ro

Cont RO59BTRL01001205J10935XX Banca Transilvania Sucursala Buzău

Nr.	Actiune/Etapa	Termen	Obs.	Responsabil	Legislatie
1	Declansarea procedurii de selectie Aprobare AGA ADI	28.02.2022		A.D.I. in calitate de autoritate tutelara - AGA	Art. 64 ⁴ din OUG 109/2011
2	Elaborarea Proiectului Componentei initiale a Planului de selectie	04.03.2022		A.D.I. in calitate de autoritate tutelara	Art. 5 al. (3) din Anexa 1 la HG 722/2016
3.	Publicarea pe internet a Componentei initiale a planului de selectie – in vederea definitivarii	04.03.2022	5 zile de la declansarea procedurii de selectie	A.D.I. in calitate de autoritate tutelara	Art. 5 al.(3) din Anexa 1 la HG 722/2016
4	Consultarea cu actionarii privind componenta initiala, precum si proiectul profilului consiliului de administratie pentru formularea de propuneri în vederea definitivării acestora.	10.03.2022		Actionari Compania de Apa Buzau	Art. 5 al.(3) din Anexa 1 la HG 722/2016 Art. 20 al. (3) din HG 722/2016
5	Definitivarea Componentei initiale a Planului de selectie	10.03.2022	10 zile de la declansare	A.D.I. in calitate de autoritate tutelara	Art. 5 al.(3) din Anexa 1 la HG 722/2016
6	Contractarea Expertului independent	14.03.2022		A.D.I. in calitate de autoritate tutelara	Art. 29 al. (5) din OUG 109/2011
7	Elaborarea Profilului consiliului de administratie, Matricei Consiliului de administratie si a profilului candidatului	17.03.2022		A.D.I. in calitate de autoritate tutelara+Expert independent	Art. 20 din HG 722/2016
8	Elaborarea si prezentarea Matricei profilului candidatului	18.03.2022		Autoritatea tutelara +Expert independent	
9	Definitivarea componentei integrale a planului de selectie	25.03.2022		A.D.I. in calitate de autoritate tutelara +Expert independent	Art. 14 lit c) din HG 722/2016
10.	Raportul initial al expertului	25.03.2022		Expert Independent	
11	Aprobarea profilului consiliului si a profilului candidatului – Aprobare AGA ADI	28.03.2022		A.D.I. in calitate de aut. tutelara	Art. 34 lit b) din HG 722/2016


ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU 2008"
C.I.F. 23601468 Nr. Înreg. Judecătoria Buzău 10014/2007/2007
Sediul social: Str. Ion Baieșu, Bloc 4-5, Etaj 1, Buzău – România
Tel./Fax: +40238 725345, Fax: 0371 610576 E-mail: office@adibuzau.ro
Cont RO59BTRL01001205J10935XX Banca Transilvania Sucursala Buzău

12	Publicare anunturi selectie (internet si 2 ziare economice)	01.04.2022		Autoritatea tutelara +Expert independent	Art. 39 al.1 lit b) din HG 722/2016
13	Intocmire Scrisoare de asteptari si publicare pe site pentru consultare cu actionarii	25.03.2022		Autoritatea tutelara +Expert independent	Scrisoare de asteptari, HG 722/2016, Anexa 1 c, art.9
14	Depunerea candidaturilor	02.05.2022	30 de zile	Candidati	Art 39 al. (2) din HG 722/2016
15	Evaluarea candidaturilor. Elaborarea listei lungi	09.05.2022		Expert independent	Lista lunga a candidaturilor eligibile
16	Informarea in scris a candidatilor respinsi din lista lunga	09.05.2022		Autoritatea tutelara +Expert independent	Adresa informare
17	Intocmire lista scurta si comunicarea rezultatelor etapei de selectie initiala candidatilor din lista scurta	09.05.2022		Expert independent	Lista scurta
18	Aprobare si publicare Scrisoare de asteptari	09.05.2022		Autoritatea tutelara in consultare cu actionarii – Ordin conducator	Anunt pe pagina de internet A.D.I.
19	Depunerea declaratiilor de intentie	24.05.2022	In termen de 15 zile de la comunicare	Candidati din Lista scurta	Declaratie de intentie
20	Analiza declaratiilor de intentie si integrarea rezultatelor in matricea profilului de candidat	31.05.2022		Comisia de selectie + Expert independent	Art. 44 al.(3) din HG 722/2016
21	Selectia finala pe baza de interviu	06.06.2022		Comisia de selectie + Expert independent	Plan de interviu Borderou notare interviu
22	Intocmirea raportului pentru numirile finale	10.06.2022		Comisia de selectie + Expert independent	Art. 44 al (7) din HG 722/2016
23	Raportul final al expertului	10.06.2022		Expert independent	
24	Transmiterea raportului catre conducatorul autoritatii tutelare	10.06.2022		Comisia de selectie	Art. 44 al (9) lit b din HG 722/2016
25	Aprobare lista de persoane din randul carora Actionarii au dreptul sa numeasca membrii Consiliului de administratie - AGA ADI	24.06.2022		Autoritatea tutelara- AGA ADI	Statut ADI - Art. 17. Alin 2, lit a) pct. 4 lit a)