



**Compania  
de Apă  
Buzău**

*Ne pasă de apă*

COMPANIA DE APA S.A. BUZĂU • Adresa Strada Spiru Haret nr. 6, Buzău  
Reg. Com. J10/1610/2007 • C.U.I. RO 22987337  
Capital Social 4.613.700 Lei • Call Center 0238.938  
Secretariat: Tel/Fax 0238.720356/0238.445786  
office@cabuzau.ro • call.center@cabuzau.ro • www.cabuzau.ro



Nr.:

S.C. COMPANIA DE APĂ S.A.	
BUZĂU	
JUDEȚE	Nr. 14811
IESIRE	
2021	18
Luna	04
Anul	2021

Nr.: 94 / 18.04.2022

**RAPORT ANUAL CU PRIVIRE LA  
REMUNERAȚIILE ȘI ALTE AVANTAJE ACORDATE  
ADMINISTRATORILOR ȘI DIRECTORILOR  
ÎN CURSUL ANULUI 2021**

Elaborat: Comitetul de Nominalizare și Remunerare

Din cadrul: Consiliului de Administrație al Companiei de Apă S.A. Buzău

Conform: O.U.G. 109/2011

## **I. Prezentare generală a Companiei de Apă S.A. Buzău**

Compania de Apă S.A. Buzău s-a înființat conform Hotărârii Consiliului Local al municipiului Buzău nr. 277/29.11.2008 prin reorganizarea fostei regii autonome municipale pentru apă și canalizare, într-o societate comercială inițial cu acționar unic. Compania de Apă este persoană juridică, având forma juridică de societate pe acțiuni, fiind înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului Buzău sub nr. J10/1610/2007, având cod de înregistrare fiscal RO 22987337. Capitalul social este deținut de către Consiliul Local al municipiului Buzău, Consiliul Județean Buzău, Consiliul Local al municipiului Râmnicu-Sărat, Consiliul Local al orașului Nehoiu, Consiliul Local al orașului Pătârlagele și Consiliul Local al orașului Pogoanele, prin majorarea de capital din anul 2009, devenind acționari unitățile administrativ-teritoriale membre ale Asociației de Dezvoltare Intercomunitară "Buzău 2008".

Compania de Apă a devenit operator regional al serviciilor publice de alimentare cu apă și canalizare din județul Buzău începând cu 22.01.2009, o dată cu semnarea Contractului de Delegare a gestiunii serviciilor publice de alimentare cu apă și canalizare cu Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „Buzău 2008”.

Compania de Apă S.A. Buzău deține licență de operare clasa 2 nr. 4194 din 22.03.2018 potrivit Ordinul nr. 118 emis de Autoritatea Națională de Reglementare pentru Serviciile Comunitare de Utilități Publice, prin care titularul licenței are dreptul de a furniza/presta serviciile în baza Contractului de Delegare.

## **II. Cadrul instituțional și legislativ**

Prezentul raport a fost elaborat de către Comitetul de Nominalizare și Remunerare din cadrul Consiliului de Administrație al Companiei de Apă S.A. Buzău, în conformitate cu prevederile art. 55, pct. 2 și 3 din O.U.G. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și privește remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, în cursul anului financiar 2021:

*„Art.55 (2) Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul consiliului de administrație sau, după caz, din cadrul consiliului de supraveghere elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului în cursul anului financiar.*

*(3) Raportul prevăzut la alin. (2) este prezentat adunării generale a acționarilor care aprobă situațiile financiare anuale. Raportul este pus la dispoziția acționarilor potrivit art. 39 alin. (1) și cuprinde cel puțin informații privind:*

- a) structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;*
- b) criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;*
- c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;*
- d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;*
- e) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor -interese pentru revocare fără justă cauză.*

În cursul anul 2021 Consiliul de Administrație a avut următoarea componență, fiind numit prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Companiei de Apă S.A. Buzău nr. 4/06.08.2018:

1. Președinte – Zoița Manuela Claudia
2. Administrator executiv – Săvulescu Mariana-Simona
3. Administrator neexecutiv – Bogdan Ion
4. Administrator neexecutiv – Hintă Petruș
5. Administrator neexecutiv – Sălcuțan Alexandru Lucian.

Contractele de mandat ale administratorilor au fost încheiate pe o perioadă de 4 ani, de la 06.08.2018 până la 05.08.2022, în conformitate cu prevederile O.U.G. 109/2011. În cursul anului 2021 conducerea societății a fost exercitată de 3 directori, având următoarea componență:

- 01.01.2021-31.12.2021 – Director General: Săvulescu Mariana-Simona;
- 01.01.2021-31.12.2021 – Director Economic: Văsii Dragomir;
- 01.01.2021-14.01.2021 – Director Adjunct: Brânzei Radu.

În cadrul Consiliului de Administrație al Companiei de Apă S.A. Buzău a fost constituit Comitetul de Nominalizare și Remunerare, prin Hotărârea nr. 23/20.08.2018, din următorii:

- Administrator neexecutiv - Sălcuțan Alexandru Lucian
- Administrator neexecutiv – Hintă Petruș.

În conformitate cu prevederile O.U.G. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, Comitetul de nominalizare și remunerare formulează propuneri pentru funcțiile de administratori, elaborează și propune consiliului de administrație procedura de selecție a

candidaților pentru funcțiile de director și pentru alte funcții de conducere, recomandă consiliului de administrație candidați pentru funcțiile enumerate, formulează propuneri privind remunerarea directorilor și a altor funcții de conducere, elaborează raportul anual.

### **III. Structura remunerației administratorilor și a directorilor**

În cursul anului 2021, membrii Consiliului de Administrație s-au întrunit în 9 ședințe ale Consiliului de Administrație pentru asigurarea administrării Companiei de Apă, conform condițiilor contractelor de mandat, prin prezentare fizică și metode electronice condiționate de limitările impuse prin prevederile legislative de pandemia SARS-CoV-2. În perioada 01.01.2021-31.12.2021 Consiliul de Administrație a adoptat 49 de decizii.

În conformitate cu prevederile legislației specifice de guvernanță corporativă și ale contractelor de mandat ale administratorilor neexecutivi, aceștia au dreptul la o indemnizație formată dintr-o componentă fixă și una variabilă. Indemnizația fixă nu poate depăși de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, fiind stabilită prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Companiei de Apă S.A. Buzău nr. 4/06.08.2018 în cuantum de 3.687 lei brut/ lunar. Componenta variabilă se stabilește pe baza unor indicatori de performanță financiari și nefinanciari negociați și aprobați de adunarea generală a acționarilor, diferiți de cei aprobați pentru administratorii executivi, determinați cu respectarea metodologiei specifice, constituindu-se anexă la contractele de mandat. Cuantumul componentei variabile a membrilor neexecutivi este stabilită la 12 indemnizații fixe brute lunare, condiționată de îndeplinirea indicatorilor de performanță anexați contractelor de mandat.

Remunerația directorilor este formată dintr-o indemnizație fixă lunară care nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii și o componentă variabilă, constând în 6 indemnizații fixe brute lunare, condiționată de îndeplinirea indicatorilor de performanță anexați contractelor de mandat.

#### IV. Criteriile de performanță privind componenta variabilă a remunerației pentru anul financiar 2020

Obiectivele și criteriile de performanță ale membrilor Consiliului de Administrație au fost stabilite și anexate contractelor de mandat, în conformitate cu Planul de Administrare pentru perioada de execuție a mandatului 2018-2022 elaborat de către administratorii societății, aprobat prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 11/27.12.2018. Indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanciari au fost aprobați de autoritatea tutelară prin Adunarea Generală a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară "Buzău 2008" Hotărârea nr. 20/23.10.2018, conform prevederile legislative în vigoare.

Tabel nr. 1. Indicatori cheie de performanță pentru administratorii neexecutivi

Nr. crt.	Indicator si pondere din total / Formula de calcul	U.M.	Nivel aprobat	Pondere	Nivel realizat An 2020	Grad de realizare	
<b>A. ICP FINANCIARI (20%)</b>				<b>100%</b>		<b>99.56%</b>	
A.1	Grad de incasare (Incasari totale/Facturi emise si sold precedent)	%	95%	20%	80,325,703 86,435,064 92.93%	19.56%	
A.3	Rambursarea creditului/ BERD/ creditului de investitii/ liniei de credit-rate, dobanzi, comisioane potrivit graficului de plati		Rambursarea s-a facut la termenul stabilit in contract	40%	DA	40.00%	
A.4	Indeplinirea obligatiilor catre bugetul de stat, bugetul asigurarilor sociale si altor fonduri speciale		Obligatiile catre bugetul statului si bugetul asigurarilor sociale s-au achitat in termenul legal	40%	DA	40.00%	
<b>B. ICP OPERATIONALI (5%)</b>				<b>100%</b>		<b>100.00%</b>	
B.1	Numar reclamatii rezolvate privind avariile pe retea	%	100%	100%	293 293 100.00%	100.00%	
<b>C. ICP ORIENTATI CATRE SERVICIILE PUBLICE (5%)</b>				<b>100%</b>		<b>104.37%</b>	
C.1	Furnizare servicii de apa si canalizare permanent (Nr. ore de functionare din an/Nr. ore planificate a functiona pe an)		A fost asigurata permanenta serviciului de apa si canalizare	95%	100%	8,687 8,761 99.16%	104.37%
<b>D. ICP PRIVIND GUVERNANTA CORPORATIVA (70%)</b>				<b>100%</b>		<b>100.00%</b>	
D.1	Stabilire ICP conform OUG 109/2011				DA		
D.2	Revizuire ICP conform OUG 109/2011				DA		
D.3	Raportare ICP conform OUG 109/2011		anual	50%	DA	50.00%	
D.4	Ducere la indeplinire a hotararilor AGA		Perman ent		DA		

D.5	Realizarea si raportarea revizuirii la timp a managementului riscului		Anual cu obiective lunare	50%	DA	50.00%
-----	---	--	---------------------------	-----	----	--------

<b>Grad de realizare indicatori de performanta pentru administratorii neexecutivi</b>	<b>100.13%</b>
---	----------------

Sursă: Calcul Centrul Economic cf. Hotărârea A.G.A. A.D.I. Buzău 2008 nr. 20/23.10.2018

Tabel nr. 2. Indicatori cheie de performanță administrator executiv/Director General

Nr. crt.	Indicator si pondere din total / Formula de calcul	U.M.	Nivel aprobat	Pondere	Nivel realizat An 2020	Grad de realizare	
<b>A. ICP FINANCIARI (50%)</b>				<b>100%</b>		<b>120.05%</b>	
A.1	Lichiditatea curenta (Active circulante totale*100/Datorii curente totale)	>1 supraunitar	> 1	10%	49,676,924 16,657,629 2.98	29.82%	
A.2	Grad de incasare (Incasari totale/Facturi emise si sold precedent)	%	95%	20%	80,325,703 86,435,064 92.93%	19.56%	
A.3	Rambursarea creditului/ BERD/ creditului de investitii/ liniei de credit-rate, dobanzi, comisioane potrivit graficului de plati	Rambursarea s-a facut la termenul stabilit in contract		30%	DA	30.00%	
A.4	Indeplinirea obligatiilor catre bugetul de stat, bugetul asigurarilor sociale si altor fonduri speciale	Obligatiile catre bugetul statului si bugetul asigurarilor sociale s-au achitat in termenul legal		30%	DA	30.00%	
A.5	Cresterea productivitatii valorice (Venituri totale/Nr. mediu de personal)	Mii lei	128	10%	86,423,489 633 137	10.67%	
<b>B. ICP OPERATIONALI (25%)</b>				<b>100%</b>		<b>102.33%</b>	
B.1	Numar reclamatii rezolvate privind avariile pe retea	%	100%	50%	293 293 100.00%	50.00%	
B.2	Consum specific de energie electrica pe m.c. apa distribuita (Nr. kw consumati pe an/ nr. m.c. apa distribuita)	kw/mc	1.13	50%	9,467,022 8,787,884 1.08	52.33%	
<b>C. ICP ORIENTATI CATRE SERVICIILE PUBLICE (15%)</b>				<b>100%</b>		<b>106.46%</b>	
C.1	Furnizare servicii de apa si canalizare permanent (Nr. ore de functionare din an/Nr. ore planificate a functiona pe an)	A fost asigurata permanenta serviciului de apa si canalizare		95%	60%	8,687 8,761 99.16%	62.62%
C.2.	Grad de contorizare	%	90%	40%	57,176 57,975 98.62%	43.83%	

<b>D. ICP PRIVIND GUVERNANTA CORPORATIVA (10%)</b>				<b>100%</b>		<b>100.00%</b>
D.1	Stabilire ICP conform OUG 109/2011			70%	DA	70.00%
D.2	Revizuire ICP conform OUG 109/2011				DA	
D.3	Raportare ICP conform OUG 109/2011		anual		DA	
D.4	Ducere la indeplinire a hotararilor AGA		Permanenent		DA	
D.5	Realizarea si raportarea revizuirii la timp a managementului riscului		Anual cu obiective lunare	30%	DA	30.00%

<b>Grad de realizare indicatori de performanta pentru administratorii executivi</b>	<b>111.58%</b>
---	----------------

Sursă: Calcul Centrul Economic Operator

Tabel nr. 3. Indicatori cheie de performanță pentru Directorul Economic

Nr. crt.	Indicator si pondere din total / Formula de calcul	U.M.	Nivel aprobat	Pondere	Nivel realizat An 2020	Grad de realizare
1	Cresterea gradului de incasare a facturilor emise (Incasari totale din productie/Productia facturata si sold precedent)	%	95%	10%	80,325,703	9.78%
					86,435,064	
					<b>92.93%</b>	
2	Reducere creantelor - Viteza de rotatie a clientilor (Sold mediu clienti x365/ Cifra de afaceri)	zile	65	10%	11,400,509	12.10%
					80,990,048	
					<b>51</b>	
3	Reducere platilor restante - Viteza de rotatie a furnizorilor (Sold mediu furnizori x365/ Achizitii totale)	zile	45	10%	3,637,096	12.91%
					41,592,049	
					<b>32</b>	
4	Reducerea pierderilor (Productia de apa spre distributie - volumul de apa facturat / productia de apa spre distributie)	%	30.30%	10%	12,833,266	9.60%
					8,787,884	
					12,833,266	
					<b>31.52%</b>	
5	Reducerea cheltuielilor la 1.000 lei productie ( Cheltuieli totale x1000/Venituri totale)	lei	899	10%	73,554,875	10.53%
					86,423,489	
					<b>851</b>	
6	Cresterea productivitatii valorice (Venituri totale/Nr. mediu de personal)	mii lei	128	10%	86,423,489	10.67%
					633	
					<b>137</b>	
7	Rata profitului brut din activitatea operationala(Venituri din exploatare - cheltuieli din exploatare+cheltuieli cu amortizarea si redeventa/venituri din exploatare)	%	19.97%	10%	86,207,762	12.87%
					71,924,112	
					7,866,299	
					<b>25.69%</b>	
8	Lichiditatea curenta (Active circulante totale*100/Datorii curente totale)	>1 supraunitar	> 1	10%	49,676,924	29.82%
					16,657,629	
					<b>2.98</b>	

9	Plata obligatiilor fiscale la scadenta (Data platii - data scadentei)	zile	0	10%	0	10%
					0	
					0	
10	Grad de incheiere a contractelor cu utilizatorii (Nr. cumulat utilizatori preluati in operare sfarsit an anterior/ Nr. cumulat utilizatori cu contracte in anul curent)	%	96%	10%	57,850	10.13%
					59,476	
					97.27%	

**Grad de realizare indicatori de performanta pentru Director Economic** **128.40%**

Sursă: Calcul Centrul Economic Operator

Tabel nr. 4 Indicatori cheie de performanță pentru Directorul Adjunct

Nr. crt.	Indicator si pondere din total / Formula de calcul	U.M.	Nivel aprobat anual 2020	Pondere	Nivel realizat An 2020	Grad de realizare
<b>A. ICP FINANCIARI (25%)</b>				<b>100%</b>		<b>112.70%</b>
A.1	Productivitatea muncii (Venituri din exploatare/Nr. mediu de personal)	mii lei	128	35%	86,207,762 633 136	37.24%
A.2	Reducerea cheltuielilor la 1.000 lei productie ( Cheltuieli totale x 1000/Venituri totale)	lei	899	35%	73,554,875 86,423,489 851	36.86%
A.3	Rata profitului brut din activitatea operationala(Venituri din exploatare - cheltuieli din exploatare+cheltuieli cu amortizarea si redeventa/venituri din exploatare)	%	19,97	30%	86,207,762 71,924,112 7,866,298 86,207,762 25.69%	38.60%
<b>B. ICP OPERATIONALI (50%)</b>				<b>100%</b>		<b>100.68%</b>
B.1	Reducerea pierderilor (Productia de apa spre distributie - volumul de apa facturat / productia de apa spre distributie)	%	30,30	25%	12,833,266 8,787,884 12,833,266 31.52%	24.74%
B.2	Consum specific de energie electrica pe m.c. apa distribuita (Nr. kw consumati pe an/ nr. m.c. apa distribuita)	kw/mc	1,13	25%	9,467,022 8,787,884 1.08	26.17%
B.3	Asigurarea continuitatii serviciului, la nivelul contractuali, prin reducerea perioadei de intrerupere (Nr. ore functionare din an/Nr. ore planificate a functiona pe an)	%	95	25%	8,687 8,761 99.16%	26.09%
B.4	Conformarea cu calitatea apei potabile din punct de vedere microbiologic (Numar probe conforme/ Total probe microbiologice)	%	100	25%	2,831 2,989 94.71%	23.68%



	<b>C. ICP ORIENTATI CATRE SERVICIILE PUBLICE (15%)</b>			<b>100%</b>		<b>99.37%</b>
C.1	Gradul de conectare al populatiei la retea de apa existenta (Numar populatie conectata/Numar total populatie in zona cu retea )	%	97,2	50%	101,727	49.75%
					105,175	
					<b>96.72%</b>	
C.2.	Gradul de conectare al populatiei la retea de canalizare existenta (Numar populatie conectata/Numar total populatie in zona cu retea )	%	98	50%	68,096	49.61%
					70,027	
					<b>97.24%</b>	
	<b>D. ICP PRIVIND GUVERNANTA CORPORATIVA (10%)</b>			<b>100%</b>		<b>100.00%</b>
D.1	Intocmirea rapoartelor trimestriale		Trimestrial	40%	<b>DA</b>	40.00%
D.2	Ducere la indeplinire a hotararilor C.A.		Permanent	40%	<b>DA</b>	40.00%
D.3	Realizarea si raportarea revizuirii la timp a managementului riscului		Anual cu obiective lunare	20%	<b>DA</b>	20.00%

<b>Grad de realizare indicatori de performanta pentru Director Adjunct</b>	<b>103.42%</b>
--	----------------

Sursă: Calcul Centrul Economic Operator

#### V. Cheltuieli aferente contractelor de mandat ale administratorilor și directorilor

În cursul anului 2021, conform prevederilor contractelor de mandat, au fost efectuate următoarele cheltuieli aferente contractelor de mandat ale administratorilor și directorilor:

Tabel nr. 5. Indemnizații componentă fixă acordate în anul 2021 - lei brut –

Luna	Director General	Director Economic	Director Adjunct	Administr. Neexecut.	Administr. Neexecut.	Administr. Neexecut.
	Savulescu Simona	Vasii Dragomir	Branzei Radu	Zoita Manuela	Salcutan Lucian	Hinta Petrus
01	19500	14800	7400	3687	3687	3687
02	19500	14800	0	3687	3687	3687
03	19500	16904	0	3687	3687	3687
04	19500	17000	0	3687	3687	3687
05	19500	17000	0	3687	3687	3687
06	19500	17000	0	3687	3687	3687
07	19500	17000	0	3687	3687	3687
08	19500	17000	0	3687	3687	3687
09	19500	17000	0	3687	3687	3687
10	19500	17000	0	3687	3687	3687
11	19500	17000	0	3687	3687	3687
12	19500	17000	0	3687	3687	3687

Sursă: Date Dept. RU Operator

Tabel nr. 6. Indemnizații componentă variabilă acordate în anul 2021 - lei brut –

Luna	Director General	Director Economic	Director Adjunct	Administr. Neexecut.	Administr. Neexecut.	Administr. Neexecut.
	Savulescu Simona	Vasii Dragomir	Branzei Radu	Zoita Manuela	Salcutan Lucian	Hinta Petrus
01	0	0	0	0	0	0
02	0	0	0	0	0	0
03	0	0	0	44244	44244	44244
04	0	0	0	0	0	0
05	117000	88800	29600	44244	44244	44244
06	0	0	0	0	0	0
07	0	0	0	0	0	0
08	0	0	0	0	0	0
09	0	0	0	0	0	0
10	0	0	0	0	0	0
11	0	0	0	0	19198	19198
12	0	0	0	0	0	0

Sursă: Date Dept. RU Operator

Componenta fixă aferentă directorilor a fost reprezentată de indemnizația lunară a Directorului General, Directorului Economic și a Directorului Adjunct, conform contractelor de mandat. Componenta variabilă a directorilor a fost reprezentată de indemnizațiile pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță din anul 2020 a Directorului General, Directorului Economic și a Directorului Adjunct, în conformitate cu Decizia Consiliului de Administrație nr. 17/08.04.2021.

Componenta fixă a administratorilor a fost acordată unui număr de 3 administratori neexecutivi (un administrator este executiv și intră sub incidența art. 38. alin. 1 din O.U.G. 109/2011, un administrator nu beneficiază de indemnizație pe perioada mandatului de consilier județean), fiind în cuantumul stabilit la începerea mandatului. Administratorii au beneficiat de acordarea în luna martie a indemnizației variabile pentru anul 2019, aprobată prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 2/25.02.2021, în luna mai de acordarea indemnizației variabile pentru anul 2020, aprobată prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 8/11.05.2021, în timp ce în luna noiembrie un număr de 2 administratori neexecutivi au beneficiat de acordarea componentei variabile pentru anul 2018, conform Deciziei nr. 308/27.10.2021 a Curții de Apel Ploiești.

În anul 2021 administratorii și directorii Companiei de Apă S.A. Buzău nu au beneficiat de scheme de pensii suplimentare sau anticipate, bonusuri anuale sau avantaje nebănești, altele decât indemnizațiile fixe și variabile, precum și decontarea, pe baza

documentelor justificative, a cheltuielilor de cazare, diurnă, transport și a altor cheltuieli, acolo unde este cazul, în limitele stabilite prin bugetul anual, conform prevederilor contractelor de mandat.

În anul 2021 societatea a reînnoit polițele de răspundere profesională pentru membrii Consiliului de Administrație, plata asigurării nefăcând parte din remunerația acordată administratorilor, în conformitate cu prevederile art. 39, alin. 2 din O.U.G. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare.

#### **VI. Informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor - interese pentru revocare fără justă cauză**

Contractele de mandat ale administratorilor neexecutivi au fost încheiate pe o perioadă de 4 ani, cuantumul daunelor interese în cazul revocării fără justă cauză fiind stabilit la 3 indemnizații brute lunare.

Conform contractelor de mandat ale directorului general și directorului economic în vigoare în anul 2020, acestea au fost încheiate pe o perioadă de 4 ani, valoarea daunelor interese ce urmează a fi plătită de societate pentru revocarea directorului general și directorului economic, deși aceștia și-au îndeplinit criteriile de performanță, este stabilită la 500.000 de euro, respectiv 10% din cifra de afaceri înregistrată în ultimul an financiar încheiat, înaintea revocării, în timp ce Directorul Adjunct nu are stabilită clauză privind daune interese pentru revocare fără justă cauză.

Contractele de mandat nu au perioadă de preaviz prevăzută, drept urmare se va aplica legislația în vigoare.

#### **Comitetul de Nominalizare și Remunerare**

Membru: Administrator neexecutiv -

Hintă Petruș

Membru: Administrator neexecutiv -

Sălcuțan Alexandru Lucian

