



ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU 2008"

C.I.F. 23601468 Nr. Înreg. Judecătoria Buzău 10014/200/2007

Sediul social: Str. Ion Baieșu, Bloc 4-5, Etaj 1, Buzău – România

Tel./Fax: +40238 725345, Fax: 0371 610576 E-mail: office@adibuzau.ro

Cont RO59BTRL01001205J10935XX Banca Transilvania Sucursala Buzău

**PROFILUL
CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE
AL SOCIETĂȚII
COMPANIA DE APĂ S.A. Buzău**



ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU 2008"
C.I.F. 23601468 Nr. Înreg. Judecătoria Buzău 10014/200/2007
Sediul social: Str. Ion Baieșu, Bloc 4-5, Etaj 1, Buzău – România
Tel./Fax: +40238 725345, Fax: 0371 610576 E-mail: office@adibuzau.ro
Cont RO59BTRL01001205J10935XX Banca Transilvania Sucursala Buzău

CAPITOLUL 1

Baza legală și rolul Profilului Consiliului de Administrație

1. Baza legală

Profilul Consiliului de Administrație al **Companiei de Apă S.A. Buzău** este elaborat de **Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „Buzău 2008”**, în calitate de **Autoritate Publică Tutelară**, cu respectarea prevederilor legale aplicabile guvernantei corporative a întreprinderilor publice, în special:

- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a O.U.G. nr. 109/2011, în special Anexa nr. 1, art. 10–12;
- Legea nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 241/2006 a serviciului de alimentare cu apă și de canalizare, cu modificările și completările ulterioare;
- Contractul de delegare a gestiunii serviciilor publice de alimentare cu apă și de canalizare încheiat între A.D.I. „Buzău 2008” și Compania de Apă S.A. Buzău, revizuit în luna mai 2025;
- Actul constitutiv al Companiei de Apă S.A. Buzău;
- Scrisoarea de așteptări a Autorității Publice Tutelare pentru perioada 2026–2030;
- Componenta inițială a Planului de selecție pentru selecția membrilor Consiliului de Administrație aferent mandatului 2026–2030.

Profilul Consiliului este elaborat în temeiul art. 12 din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, potrivit căruia:

Fiecare autoritate publică tutelară, prin compartimentul de guvernanta corporativă, elaborează profilul consiliului, care conține în mod obligatoriu condițiile privind studiile și experiența prevăzute la art. 28 alin. (1) și alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, precum și condițiile de eligibilitate prevăzute la art. 4, art. 30 alin. (9) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011.

Profilul consiliului cuprinde, după caz, descrierea pozițiilor de administrator care intră sub incidența prevederilor art. 28 alin. (5¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011.

2. Rolul Profilului Consiliului de Administrație

Profilul Consiliului de Administrație reprezintă un instrument strategic de guvernanta corporativă, având rolul de a defini ansamblul competențelor, experienței, abilităților și cerințelor de integritate necesare pentru ca membri Consiliului de Administrație al Companiei de Apă S.A. Buzău să își îndeplinească în mod eficient atribuțiile legale și responsabilitățile stabilite prin actele normative în vigoare.



ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU 2008"
C.I.F. 23601468 Nr. Înreg. Judecătoria Buzău 10014/200/2007
Sediul social: Str. Ion Baieșu, Bloc 4-5, Etaj 1, Buzău – România
Tel./Fax: +40238 725345, Fax: 0371 610576 E-mail: office@adibuzau.ro
Cont RO59BTRL01001205J10935XX Banca Transilvania Sucursala Buzău

Profilul Consiliului urmărește asigurarea unei componente colective echilibrate, care să permită Consiliului de Administrație să exercite un control strategic și o supraveghere adecvată asupra activității de administrare și conducere a societății, în concordanță cu:

- natura de operator regional al serviciilor publice de alimentare cu apă și de canalizare;
- caracterul de serviciu public de utilitate publică;
- obligațiile asumate prin Contractul de delegare a gestiunii;
- obiectivele strategice și criteriile de performanță stabilite prin Scrisoarea de așteptări a Autorității Publice Tutelare.

3. Integrarea Profilului Consiliului în Planul de selecție

Profilul Consiliului de Administrație face parte integrantă din **Componenta integrală a Planului de selecție**, alături de Profilul Candidatului, analiza cerințelor contextuale ale întreprinderii publice și matricea competențelor Consiliului, în conformitate cu art. 12 alin. (3) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023.

Proiectul Profilului Consiliului a fost publicat pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare, a Companiei de Apă S.A. Buzău și transmis **Agenciei pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP)**.

Profilul Consiliului s-a definitivat ulterior procesului de consultare și se aprobă împreună cu Componenta integrală a Planului de selecție, prin hotărâre a **Adunării Generale a Acționarilor**, respectiv prin act administrativ al Autorității Publice Tutelare.

4. Finalitatea Profilului Consiliului

Prin definirea clară a cerințelor colective ale Consiliului de Administrație, Profilul Consiliului contribuie la:

- selecția unor administratori care să dețină competențele necesare pentru administrarea unei întreprinderi publice de importanță strategică la nivel regional;
- asigurarea unei guvernante corporative eficiente, transparente și responsabile;
- alinierea activității Consiliului de Administrație cu obiectivele de investiții, eficiență operațională și conformare cu legislația națională și europeană în domeniul serviciilor publice de alimentare cu apă și de canalizare;
- crearea cadrului necesar pentru evaluarea periodică a performanței Consiliului de Administrație și a membrilor săi.

5. Profilul Consiliului se bazează pe următoarele componente:

- Analiza cerințelor contextuale ale întreprinderii publice, în general, și ale Consiliului, în particular;
- Matricea Profilului Consiliului.



ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU 2008"
C.I.F. 23601468 Nr. Înreg. Judecătoria Buzău 10014/200/2007
Sediul social: Str. Ion Baieșu, Bloc 4-5, Etaj 1, Buzău – România
Tel./Fax: +40238 725345, Fax: 0371 610576 E-mail: office@adibuzau.ro
Cont RO59BTRL01001205J10935XX Banca Transilvania Sucursala Buzău

CAPITOLUL 2

Analiza cerințelor contextuale ale întreprinderii publice, în general și ale Consiliului, în particular

1. Informații generale

COMPANIA DE APĂ S.A. BUZĂU este societate pe acțiuni, persoană juridică română, care își desfășoară activitatea în conformitate cu legislația română aplicabilă și cu dispozițiile Actului său Constitutiv, fiind societate rezultată în urma reorganizării Regiei Autonome Municipale „RAM” Buzău.

Sediul social al Societății este în Municipiul Buzău, strada Spiru Haret, nr. 6, județul Buzău.

COMPANIA DE APĂ S.A. BUZĂU este Operator Regional al serviciilor publice de alimentare cu apă și de canalizare, deținând **licență A.N.R.S.C. nr. 6228/03.03.2023, clasa 2 – valabilă până la data de 22.03.2028**, pentru aria UAT-urilor membre ale A.D.I. „Buzău 2008” care au delegat serviciul.

Aria de operare / localități deservite. Compania de Apă S.A. Buzău asigură serviciul de alimentare cu apă și canalizare-epurare în următoarele localități:

Nr. crt.	Localitate/ zona	Sistemul de alimentare cu apa	Sistemul de canalizare
1	Buzău	DA	DA
2	Merei	DA	DA
3	Pietroasele	DA	NU
4	Patârlagele	DA	DA
5	Pogoanele	DA	DA
6	Nehoiu	DA	DA
7	Rm.Sărat	DA	DA
8	Ulmeni	DA	NU
9	Siriu	DA	NU
10	Cislau	DA	DA
11	Vernești	DA	NU
12	Chiojdu	DA	DA
13	V.Râmnicului	DA	DA
14	Grebănu	DA	NU
15	Topliceni	DA	DA
16	Săpoca	DA	NU
17	Mânzălești	DA	NU
18	Viperești	DA	NU



ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU 2008"
C.I.F. 23601468 Nr. Înreg. Judecătoria Buzău 10014/200/2007
Sediul social: Str. Ion Baieșu, Bloc 4-5, Etaj 1, Buzău – România
Tel./Fax: +40238 725345, Fax: 0371 610576 E-mail: office@adibuzau.ro
Cont RO59BTRL01001205J10935XX Banca Transilvania Sucursala Buzău

19	Cernătești	DA	DA
20	Beceni	DA	DA
21	V.Vodă	DA	NU
22	Puiești	DA	NU
23	Murgești	DA	NU
24	Sărulești	DA	NU
25	Costesti	DA	NU
26	Săhăteni	DA	NU
27	Valea Salciei	DA	NU
28	Padina	DA	NU
29	Năeni	DA	NU
30	Cozieni	DA	NU
31	Magura	DA	DA
32	Calvini	DA	NU
33	Movila Banului	DA	DA
34	Florica	DA	DA
35	Chiliile	DA	NU

Structura actuală a acționariatului Societății COMPANIA DE APĂ S.A. BUZĂU
(capital integral deținut de U.A.T.-uri):

1. Acționarul **Municipiul Buzău** – **75,86%** din capitalul social;
2. Acționarul **Județul Buzău** – **10,84%** din capitalul social;
3. Acționarul **Municipiul Râmnicu Sărat** – **8,67%** din capitalul social;
4. Acționarul **Orașul Nehoiu** – **1,73%** din capitalul social;
5. Acționarul **Orașul Pătîrlagele** – **1,52%** din capitalul social;
6. Acționarul **Orașul Pogoanele** – **1,38%** din capitalul social.

Capitalul social total subscris al Societății este de **4.613.700 lei**, din care aport în natură (3.537.691 lei) și aport în numerar (1.076.009 lei), fiind divizat în 46.137 acțiuni cu valoare nominală de 100 lei/acțiune.

Domeniul principal de activitate al Societății COMPANIA DE APĂ S.A. BUZĂU este: **CAEN 360 – Captarea, tratarea și distribuția apei**; activitatea principală: **CAEN 3600**.

Operatorul regional asigură prestarea serviciului public de alimentare cu apă și de canalizare în baza **Contractului de delegare a gestiunii serviciilor publice de alimentare cu apă și canalizare**, încheiat la data de **22.01.2009**, revizuit în luna mai **2025**, precum și a regulamentelor/actelor subsecvente aplicabile ariei de delegare.



ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU 2008"
C.I.F. 23601468 Nr. Înreg. Judecătoria Buzău 10014/200/2007
Sediul social: Str. Ion Baieșu, Bloc 4-5, Etaj 1, Buzău – România
Tel./Fax: +40238 725345, Fax: 0371 610576 E-mail: office@adibuzau.ro
Cont RO59BTRL01001205J10935XX Banca Transilvania Sucursala Buzău

Societatea Compania de Apă S.A. Buzau are dreptul exclusiv de a furniza serviciile publice de alimentare cu apă și de canalizare pe Aria de Competență Teritorială a Autorității delegante (A.D.I. "Buzău 2008") potrivit Contractului de Delegare a Gestiunii Serviciului de Alimentare cu Apă și Canalizare.

Serviciile în exclusivitate cuprind:

- Producția, transportul și alimentarea cu apă potabilă sau industrială.
- Colectarea, transportul și tratarea apelor uzate în Aria delegării.
- Lucrările de întreținere, înlocuire, modernizare, reabilitare și extindere inclusiv proiectarea lor se pot executa de către Operator în regie proprie sau de către terți. În cazul execuției acestor lucrări de către terți în vederea selectării antreprenorului se aplică procedurile prevăzute de legislația în vigoare privind achizițiile publice.
- Lucrările de execuție și proiectare de noi branșamente sau racorduri de canalizare se execută de Operator sau de firme specializate care au fost agreate de Operator.

Autoritatea Publică Tutelară, conform O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, este **Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „Buzău 2008”**.

Organele de conducere reprezentative ale Companiei de Apă S.A. Buzău sunt:

- ✓ Adunarea Generală a Acționarilor;
- ✓ Consiliul de Administrație;
- ✓ Directorul General.

Număr membri Consiliu de Administrație: 5 (cinci).

Mandatul Consiliului în funcție: 06.08.2022 – 05.08.2026.

Data declanșării procedurii de selecție: **02.02.2026**, conform Hotărârii Adunării Generale a Acționarilor Companiei de Apă SA nr. 2 din 02.02.2026.

Misiunea și obiectivele Autorității Publice Tutelare

Misiunea declarată a autorității publice tutelare în aria de deservire în care societatea Compania de Apă S.A. Buzău are dreptul exclusiv de a furniza serviciile publice de alimentare cu apă și de canalizare, poate fi atinsă, în principal, prin:

- a) identificarea și propunerea oricărei acțiuni vizând realizarea obiectivelor Asociațiilor în legătură cu serviciului public de alimentare cu apă și de canalizare în județul Buzău;
- b) asigurarea unei politici tarifare echilibrate care să asigure, pe de o parte, sursele necesare pentru operare, dezvoltare, modernizare și/sau baza-suport a contractării de credite rambursabile ori parțial rambursabile, iar, pe de altă parte, să nu se depășească limitele de suportabilitate ale populației;
- c) creșterea progresivă a nivelului de acoperire al serviciului public de alimentare cu apă și de canalizare în județul Buzău;
- d) implementarea și aplicarea permanentă a principiului "poluatorul plătește"
- e) orientarea serviciului de alimentare cu apă și de canalizare către utilizatori;



ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU 2008"
C.I.F. 23601468 Nr. Înreg. Judecătoria Buzău 10014/200/2007
Sediul social: Str. Ion Baieșu, Bloc 4-5, Etaj 1, Buzău – România
Tel./Fax: +40238 725345, Fax: 0371 610576 E-mail: office@adibuzau.ro
Cont RO59BTRL01001205J10935XX Banca Transilvania Sucursala Buzău

- f) asigurarea accesului nediscriminatoriu al tuturor membrilor comunității la serviciul de alimentare cu apă și de canalizare;
- g) asigurarea calității serviciului la nivelul corespunzător normelor Uniunii Europene;
- h) îmbunătățirea calității mediului, prin utilizarea rațională a resurselor naturale de apă și epurarea corespunzătoare a apelor uzate, în conformitate cu prevederile legislației de mediu și ale directivelor Uniunii Europene;
- i) reducerea pierderilor de apă și a consumurilor energetice din sistemele de alimentare cu apă și de canalizare;
- î) reducerea consumurilor specifice de apă potabilă la utilizator, inclusiv prin contorizarea bransamentelor și a consumurilor individuale;
- j) promovarea programelor de investiții, în scopul dezvoltării și modernizării sistemelor de alimentare cu apă și de canalizare;
- k) adoptarea soluțiilor tehnice și tehnologice, cu costuri minime și în concordanță cu prognozele de dezvoltare edilitar-urbanistică și demografică a comunității;
- l) promovarea mecanismelor specifice economiei de piață, crearea unui mediu concurențial, stimularea participării capitalului privat și promovarea formelor de gestiune delegată;
- m) promovarea metodelor moderne de management;
- n) promovarea profesionalismului, eticii profesionale și a formării profesionale continue a personalului ce lucrează în cadrul Companiei de Apă S.A. Buzău;
- o) buna gestiune a resurselor umane;

Scopuri și obiective ale societății Compania de Apă S.A. Buzău

Scopul declarat al societății Compania de Apă S.A. Buzău

În ceea ce privește gestiunea serviciului de alimentare cu apă și de canalizare ce i-a fost delegat, scopul declarat al Companiei, are la bază utilizarea atât pe termen mediu cât și pe termen lung a resurselor de apă, ceea ce impune:

- Realizarea unui serviciu și a unei infrastructuri tehnico-edilitară moderne, capabile să susțină dezvoltarea economico-socială a localităților, să atragă investiții private și să stimuleze dezvoltarea durabilă a comunităților locale.
- Dezvoltarea și extinderea serviciului de alimentare cu apă și canalizare la nivelul întregii arii de delegare, în scopul îmbunătățirii condițiilor de viață ale comunităților locale.
- Îmbunătățirea calității mediului, prin utilizarea rațională a resurselor naturale de apă și epurarea corespunzătoare a apelor uzate, în conformitate cu prevederile legislației de mediu și ale directivelor Uniunii Europene.
- Orientarea serviciului către utilizatori.
- Asigurarea accesului nediscriminatoriu al tuturor membrilor comunității aflați în perimetrul de distribuție a apei sau în perimetrul de colectare a apelor uzate la serviciul de alimentare cu apă și canalizare.



ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU 2008"
C.I.F. 23601468 Nr. Înreg. Judecătoria Buzău 10014/200/2007
Sediul social: Str. Ion Baieșu, Bloc 4-5, Etaj 1, Buzău – România
Tel./Fax: +40238 725345, Fax: 0371 610576 E-mail: office@adibuzau.ro
Cont RO59BTRL01001205J10935XX Banca Transilvania Sucursala Buzău

- Asigurarea calității serviciului la nivelul corespunzător normelor Uniunii Europene,
- Reducerea pierderilor de apă și a consumurilor energetice din sistemele de alimentare cu apă și canalizare.
- Reducerea consumurilor specifice de apă potabilă la Utilizator, inclusiv prin contorizarea bransamentelor.
- Asigurarea contorizării consumului de apă pentru fiecare consumator cu care se încheie contracte de furnizare.
- Promovarea programelor de investiții, în scopul dezvoltării și modernizării sistemelor de alimentare cu apă și canalizare.
- Adoptarea soluțiilor tehnice și tehnologice, cu costuri minime și în concordanță cu prognozele de dezvoltare edilitar-urbanistică și demografică a comunităților.
- Promovarea metodelor moderne de management.
- Promovarea profesionalismului, eticii profesionale și a formării profesionale continue a personalului care lucrează în domeniu.
- Echilibrul financiar al delegării, cu respectarea prețurilor și tarifelor.
- Asigurarea continuității serviciului și funcționării sistemului de alimentare cu apă și canalizare în condiții de siguranță și la parametrii ceruți prin normele și prescripțiile tehnice.

Obiective strategice ale societății Compania de Apă S.A. Buzău:

1. Modernizarea continuă a infrastructurii preluată în delegare (rețele de apă potabilă și canalizare, stații de tratare și de epurare a apei) prin realizarea de investiții din surse proprii, din surse externe și din surse locale pentru creșterea eficienței activității de furnizare a serviciului public de alimentare cu apă și canalizare și asigurarea protecției mediului.
2. Realizarea unei strategii eficiente de gestionare a nămolului rezultat din procesele de producție (Stațiile de Epurare și Stațiile de Tratare a Apei).
3. Dezvoltarea unui sistem eficient de comunicare cu clientul care să asigure circulația rapidă și eficientă a informației;
4. Dezvoltarea de programe de instruire continuă a personalului;
5. Reducerea consumului de energie, resurse, materii prime, materiale în vederea minimizării costurilor.
6. Menținerea și îmbunătățirea continuă a sistemului de management integrat calitate, mediu, sănătate și securitate în muncă.
7. Continuarea implementării Strategiei de operare și mentenanță care să conducă la scăderea costurilor cu reparațiile și a costurilor de capital pentru investiții prin Planificarea fizică și financiară a mentenanței;
8. Reducerea pierderilor de apă prin metode active și inovative și optimizarea consumurilor de materii prime, materiale și energie.



ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU 2008"
C.I.F. 23601468 Nr. Înreg. Judecătoria Buzău 10014/200/2007
Sediul social: Str. Ion Baieșu, Bloc 4-5, Etaj 1, Buzău – România
Tel./Fax: +40238 725345, Fax: 0371 610576 E-mail: office@adibuzau.ro
Cont RO59BTRL01001205J10935XX Banca Transilvania Sucursala Buzău

9. Îmbunătățirea continuă a calității serviciilor prin planificarea și furnizarea unor servicii care anticipează nevoile și așteptările clienților, la un cost rezonabil.

10. Alinierea la Directivele UE a calității serviciului prestat utilizatorilor din aria de delegare.

11. Creșterea numărului de utilizatori și implicit a performanței comerciale.

12. Tarifare echitabilă.

13. Adaptabilitate la cerințele utilizatorilor.

14. Accesibilitate egală a utilizatorilor aflați în aria de distribuție a apei potabile și a colectării apei uzate la serviciul public, pe baze contractuale.

15. Transparență și responsabilitate publică.

Obiective și criterii de performanță:

➤ Îndeplinirea obligațiilor financiare legale către Bugetul de stat, Bugetul asigurărilor sociale de stat și fonduri speciale și către Bugetele locale ale Unităților Administrativ Teritoriale;

➤ Rambursarea creditelor contractate potrivit angajamentelor asumate;

➤ Creșterea productivității și implicit a cifrei de afaceri;

➤ Creșterea productivității muncii;

➤ Menținerea sau chiar creșterea gradului de încasare a c/val. serviciilor prestate;

➤ Creșterea numărului de utilizatori (pe baza de contract);

➤ Creșterea rentabilității, calității și eficienței serviciilor prestate;

➤ Reducerea pierderilor în sistemul aflat în delegare;

➤ Accelerarea soluționării cererilor clienților.

➤ Conformarea la reglementările specifice din domeniul gospodăririi apelor, protecției mediului și sănătății populației.

Misiunea autorității tutelare în ceea ce privește activitatea societății Compania de Apă S.A. Buzău, scopul și obiectivele strategice și de performanță ale operatorului regional, se constituie în standarde de performanță obligatorii pentru membrii Consiliului de Administrație al societății Compania de Apă S.A. Buzău reprezentând parte a politicilor de dezvoltare a societății.

Planul de administrare se va interpreta în corelare cu prevederile legale în vigoare din sectorul de activitate al societății Compania de Apă S.A. Buzău și cu prevederile legale specifice/locale (regulamentul consolidat al serviciului public de alimentare cu apă și de canalizare, contractul de delegare, contractele de finanțare etc.)

Măsurarea performanței întreprinderii publice:

Măsurarea performanței întreprinderii publice are ca scop evaluarea gradului de îndeplinire a obiectivelor întreprinderii publice, în vederea îmbunătățirii activităților și utilizării resurselor într-un mod cât mai eficace.



ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU 2008"
C.I.F. 23601468 Nr. Înreg. Judecătoria Buzău 10014/200/2007
Sediul social: Str. Ion Baieșu, Bloc 4-5, Etaj 1, Buzău – România
Tel./Fax: +40238 725345, Fax: 0371 610576 E-mail: office@adibuzau.ro
Cont RO59BTRL01001205J10935XX Banca Transilvania Sucursala Buzău

Autoritatea publică tutelară dezvoltă un cadru de rezultate pentru măsurarea performanțelor întreprinderii publice, raportat la misiunea și obiectivele stabilite conform prevederilor legale.

Obiectivele întreprinderii publice se iau în calcul de către autoritatea publică tutelară atunci când sunt analizați, în vederea aprobării, indicatorii-cheie de performanță și componenta variabilă a remunerației.

Indicatorii de performanță se clasifică în funcție de modul de utilizare, astfel:

- a) ca indicatori de performanță pentru monitorizarea și evaluarea performanței întreprinderilor publice;
- b) ca indicatori-cheie de performanță pentru monitorizarea și evaluarea performanței administratorilor și directorilor;
- c) ca indicatori-cheie de performanță pentru acordarea componentei variabile a remunerației pentru administratori executivi și directori.

În conformitate cu dispozițiile art. 4⁷ alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, categoriile de indicatori de performanță financiari obligatorii și aplicabili tuturor întreprinderilor publice sunt următoarele:

- a) politica de investiții;
- b) finanțarea;
- c) operațiuni;
- d) rentabilitatea;
- e) rata de distribuție a profitului sub formă de dividende.

Indicatorii de performanță sunt clasificați ca financiari și nefinanciari și sunt stabiliți conform normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 639/2023, cu modificările și completările ulterioare.

Indicatorii de performanță se cuprind obligatoriu în contractul de mandat și se iau în calcul la determinarea componentei variabile a remunerației administratorilor executivi/directorilor.

Monitorizarea și evaluarea performanței (și, dacă e cazul, plata componentei variabile) se face în funcție de gradul total de realizare a indicatorilor-cheie de performanță (ICP), calculat ca medie ponderată între realizarea fiecărui ICP și ponderea lui din contractul de mandat.

Gradul total rezultat se încadrează astfel:

- **sub așteptări:** până la **85%**;
- **conform așteptărilor:** între **85%–100%**;
- **peste așteptări:** peste **100%**.



ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU 2008"
C.I.F. 23601468 Nr. Înreg. Judecătoria Buzău 10014/200/2007
Sediul social: Str. Ion Baieșu, Bloc 4-5, Etaj 1, Buzău – România
Tel./Fax: +40238 725345, Fax: 0371 610576 E-mail: office@adibuzau.ro
Cont RO59BTRL01001205J10935XX Banca Transilvania Sucursala Buzău

La calcul, pentru fiecare ICP se ia în considerare realizarea efectivă, dar cel mult 100%, cu excepția ICP de rentabilitate, unde se poate lua în calcul până la 150%.

Componenta variabilă se plătește doar dacă rezultatul este "conform așteptărilor" sau "peste așteptări" (adică $\geq 85\%$).

Inițiativa revizuirii obiectivelor și gradelor de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanță poate aparține atât consiliului, cât și autorității publice tutelare.

Obiectivele și gradele de îndeplinire a ICP pot fi modificate, după caz, în următoarele situații:

- a) conjuncturi favorabile de piață;
- b) forța majoră;
- c) nealocarea integrală a sumelor de la bugetul de stat sau bugetul local, conform angajamentelor asumate de autoritatea publică tutelară la momentul încheierii contractelor de mandat;
- d) alte cauze neimputabile administratorilor și care nu afectează realizarea obiectivelor și a țintelor stabilite pentru întregul mandat.

Indicatorii cheie de performanță:

Autoritatea publică tutelară stabilește pentru membrii Consiliului de Administrație al Companiei de Apă S.A. Buzău indicatorii-cheie de performanță din categoriile de indicatori aplicabili categoriei întreprinderii publice în conformitate cu Hotărârea de Guvern nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice și nivelul minim, luând în considerare prevederile Ordinului AMEPIP nr. 651/2024.

Indicatorii cheie de performanță sunt clasificați în anexa 2 din Hotărârea nr. 639/2023, după cum, urmează:

- a) 50-75% ICP financiari;
- b) 25-50% ICP nefinanciari - operaționali, specifici întreprinderii publice, indicatori prin care se măsoară gradul de atingere a obiectivelor de politică publică și economică ale Guvernului, obiectivelor politicii europene cu incidență în domeniul de activitate al întreprinderii publice, obiectivelor sectoriale ale autorității publice tutelare.

Modul de utilizare al acestora este adaptat întreprinderii în conformitate cu Hotărârea Guvernului nr. 639/2023.



ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU 2008"
C.I.F. 23601468 Nr. Înreg. Judecătoria Buzău 10014/200/2007
Sediul social: Str. Ion Baieșu, Bloc 4-5, Etaj 1, Buzău – România
Tel./Fax: +40238 725345, Fax: 0371 610576 E-mail: office@adibuzau.ro
Cont RO59BTRL01001205J10935XX Banca Transilvania Sucursala Buzău

Încadrarea întreprinderii. Cadru instituțional

Cadrul instituțional în care funcționează Compania de Apă S.A. Buzău

Compania de Apă S.A. Buzău – operator regional

Compania de Apă S.A. Buzău este o întreprindere publică în sensul dispozițiilor art. 2 pct. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, republicată, cu modificările și completările ulterioare, având forma juridică de societate pe acțiuni, cu capital integral public.

Societatea funcționează în cadrul instituțional specific serviciilor comunitare de utilități publice, în domeniul alimentării cu apă și al canalizării, fiind organizată ca operator regional, în conformitate cu prevederile Legii nr. 51/2006 a serviciilor comunitare de utilități publice și ale Legii nr. 241/2006 a serviciului de alimentare cu apă și de canalizare, cu modificările și completările ulterioare.

Compania de Apă S.A. Buzău asigură furnizarea serviciilor publice de alimentare cu apă și de canalizare în aria de competență a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară „Buzău 2008”, în baza Contractului de delegare a gestiunii serviciilor publice, încheiat la data de 22.01.2009 și revizuit în luna mai 2025. Prin acest contract, operatorului regional i-au fost conferite drepturi exclusive de operare în aria de delegare stabilită, precum și obligații specifice privind continuitatea, calitatea și eficiența serviciilor prestate.

În acest cadru instituțional, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „Buzău 2008” exercită atribuțiile de autoritate publică tutelară, în temeiul dispozițiilor O.U.G. nr. 109/2011, având competența de a stabili obiectivele strategice ale operatorului regional și de a monitoriza realizarea acestora prin mecanismele de guvernare corporativă prevăzute de lege.

Rolul Consiliului de Administrație al Companiei de Apă S.A. Buzău este unul esențial, Consiliul fiind responsabil pentru orientarea strategică și supravegherea activității societății, în concordanță cu obiectivele stabilite de autoritatea publică tutelară și cu obligațiile asumate prin Contractul de delegare a gestiunii.

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară “Buzău 2008” (A.D.I. “Buzău 2008”)

Asociația s-a constituit în anul 2008 în scopul reglementării, înființării, organizării, finanțării, exploatarei, monitorizării și gestionării în comun a serviciului de alimentare cu apă și de canalizare (serviciul) pe raza de competență a unităților administrativ-teritoriale membre, precum și realizarea în comun a unor proiecte de investiții publice de interes zonal sau regional, destinate înființării, modernizării și/sau dezvoltării, după caz, a sistemelor de utilități publice aferente Serviciului, pe baza strategiei de dezvoltare a Serviciului.

Interesul comun ce a stat la baza constituirii Asociației este interesul general al locuitorilor de pe raza unităților administrativ-teritoriale membre pentru îmbunătățirea



ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU 2008"
C.I.F. 23601468 Nr. Înreg. Judecătoria Buzău 10014/200/2007
Sediul social: Str. Ion Baieșu, Bloc 4-5, Etaj 1, Buzău – România
Tel./Fax: +40238 725345, Fax: 0371 610576 E-mail: office@adibuzau.ro
Cont RO59BTRL01001205J10935XX Banca Transilvania Sucursala Buzău

calității Serviciului, în condițiile unor tarife care să respecte limitele de suportabilitate ale populației și principiul "poluatorul plătește", atingerea și respectarea standardelor europene privind protecția mediului, precum și creșterea capacității de atragere a fondurilor pentru finanțarea investițiilor necesare în infrastructura tehnico-edilitară aferentă Serviciului.

Obiectivele Asociației sunt următoarele:

a) să încheie contractul cu operatorul, în numele și pe seama asociațiilor, care vor avea împreună calitatea de delegatar, potrivit art. 29, alin. (7) din Legea nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

b) să exercite drepturile specifice de control și informare privind operatorul;

c) să constituie interfața pentru discuții și să fie un partener activ pentru autoritățile administrației publice locale în ceea ce privește aspectele de dezvoltare și de gestiune a Serviciului, în scopul de a coordona politicile și acțiunile de interes intercomunitar;

d) să aprobe strategia de dezvoltare a Serviciului;

e) să monitorizeze derularea proiectelor de investiții în infrastructura tehnico-edilitară aferentă Serviciului;

f) să monitorizeze executarea contractului de delegare și să informeze regulat asociații despre aceasta;

g) să identifice și să propună orice acțiuni vizând realizarea obiectivelor Asociațiilor în legătură cu Serviciul:

1. asigurarea unei politici tarifare echilibrate care să asigure, pe de o parte, sursele necesare pentru operare, dezvoltare, modernizare și/sau baza-suport a contractării de credite rambursabile ori parțial rambursabile, iar, pe de altă parte, să nu se depășească limitele de suportabilitate ale populației;

2. aplicarea principiului solidarității;

3. implementarea și aplicarea permanentă a principiului "poluatorul plătește";

4. creșterea progresivă a nivelului de acoperire al Serviciului;

5. buna prestare din punct de vedere tehnic a Serviciului și gestiunea administrativă și comercială eficientă a acestuia;

6. menținerea calității tehnice și întreținerea eficientă a echipamentelor și lucrărilor legate de Serviciu;

7. buna gestiune a resurselor umane;

h) să acorde sprijin asociațiilor și operatorului în vederea obținerii resurselor financiare necesare implementării strategiei de dezvoltare.

Potrivit art. 27, alin. (3) din Legea nr. 51/2006, A.D.I. "Buzău 2008" exercită pentru operatorul regional Compania de Apă S.A. Buzău, atribuțiile de autoritate publică tutelară în numele și pe seama unităților administrativ-teritoriale membre.



ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU 2008"
C.I.F. 23601468 Nr. Înreg. Judecătoria Buzău 10014/200/2007
Sediul social: Str. Ion Baieșu, Bloc 4-5, Etaj 1, Buzău – România
Tel./Fax: +40238 725345, Fax: 0371 610576 E-mail: office@adibuzau.ro
Cont RO59BTRL01001205J10935XX Banca Transilvania Sucursala Buzău

Contractul de Delegare a Gestiunii Serviciilor (CDG)

Conform Tratatului de Aderare la Uniunea Europeană, România și-a asumat obligații care implică investiții importante în sectorul de apă și canalizare.

Un element esențial pentru atingerea obiectivelor ambițioase de investiții îl reprezintă implementarea unui model instituțional care să permită unor Operatori mai mari, puternici și cu experiență să furnizeze serviciile de alimentare cu apă și de canalizare în mai multe unități administrativ teritoriale, în baza unui singur contract de delegare a gestiunii acestor servicii.

Legea nr. 241/ 2006 a serviciului de apă și canalizare permite Autorităților Administrative Publice Locale sau, după caz, Asociațiilor de Dezvoltare Intercomunitară de utilități publice pentru serviciul de alimentare cu Apă și de Canalizare, în numele și pe seama unităților administrativ teritoriale membre, să atribuie unui Operator toate ori numai o parte din competențele și responsabilitățile proprii privind gestiunea propriu-zisă a serviciului public, respectiv administrarea și exploatarea sistemelor de alimentare cu apă și canalizare aferente acestuia, în baza unui Contract de Delegare a Gestiunii. Potrivit prevederilor art. 28, alin. 2¹ din Legea nr. 51/2006 atribuirea contractului de delegare a gestiunii se face prin atribuire directă atunci când atât operatorul cât și autoritățile administrativ-teritoriale îndeplinesc condițiile cumulative impuse, atât la data atribuirii contractului de delegare a gestiunii, cât și pe toată durata acestui contract.

Contractul de Delegare a Gestiunii Serviciului de Alimentare cu Apă și Canalizare este semnat între A.D.I. Buzău 2008 - în calitate de autoritate delegantă (în numele unităților administrativ-teritoriale membre ale Asociației) și Compania de Apă S.A. Buzău - în calitate de Operator.

Prin contractul de delegare Asociația, în numele și pe seama asociațiilor, a conferit operatorului dreptul exclusiv de a furniza Serviciul de alimentare cu apă și de canalizare ca serviciu comunitar de utilități publice pe raza lor de competență teritorială, precum și încredințarea gestiunii și punerea la dispoziție a bunurilor publice, care constituie sistemele de alimentare cu apă și de canalizare aferente Serviciului. Operatorul prin semnarea contractului a devenit responsabil de implementarea programelor de investiții, de întreținerea, modernizarea, reabilitarea și extinderea sistemele de alimentare cu apă și de canalizare și de gestiunea Serviciului pe riscul și răspunderea sa, conform dispozițiilor contractului de delegare. Realizarea acestor responsabilități de către operator se face prin indicatori de performanță care pot monitoriza implementarea sistemului.

Angajamentul autorității publice tutelare vizavi de modalitatea de compensare sau rambursare a obligației.

Întrucât autoritatea publică tutelară așteaptă de la Compania de Apă S.A. îndeplinirea de obligații de serviciu public și/sau administrare infrastructură publică, prin Contractul de Delegare a Gestiunii Serviciului de Alimentare cu Apă și Canalizare



ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU 2008"
C.I.F. 23601468 Nr. Înreg. Judecătoria Buzău 10014/200/2007
Sediul social: Str. Ion Baieșu, Bloc 4-5, Etaj 1, Buzău – România
Tel./Fax: +40238 725345, Fax: 0371 610576 E-mail: office@adibuzau.ro
Cont RO59BTRL01001205J10935XX Banca Transilvania Sucursala Buzău

Încheiat la data de 22.01.2009 autoritatea delegantă în numele și pe seama unităților administrativ teritoriale membre ale A.D.I. Buzău 2008, a convenit la rambursarea în Fondul IID a sumelor provenite din:

1. Dividendele primite de la operator în calitate de acționar la Societatea Compania de Apă Buzău;
2. Redevența aferentă bunurilor concesionate la Societatea Compania de Apă Buzău;
3. Impozitul pe profit plătit de Societatea Compania de Apă Buzău;
4. Taxe primite de la Societatea Compania de Apă Buzău pentru avize și autorizații legate de investiții pentru categoria de bunuri de retur și bunuri de preluare;
5. Sumele rezultate din valorificarea mijloacelor fixe scoase din funcțiune care au fost utilizate în activitatea de apă și canalizare virate de companie.
6. Penalități plătite de Operatorul regional în cazul nerespectării indicatorilor de performanță și pentru neplata în termen a redevenței precum și penalitățile datorate de Unitățile Administrativ Teritoriale pentru nevirarea în termen a contribuțiilor la constituirea IID.
7. Alocații din bugetul local.

Principiul separației între activități pe perioada derulării Contractului de Delegare a Gestiunii Serviciului Public de alimentare cu apă și de canalizare

Pe perioada derulării Contractului de Delegare a Gestiunii Serviciului Public de alimentare cu apă și de canalizare Operatorul Regional are obligația de a ține un sistem de contabilitate general conform normelor legale și reglementare aplicabile în România privind ținerea evidențelor contabile specifice scopului Contractului de delegare. Operatorul are obligația să conducă contabilitatea de gestiune pentru fiecare activitate și în cadrul activităților separat pentru fiecare localitate astfel încât activitățile din diferite localități să fie ușor de evaluat, monitorizat și controlat.

Operatorul va conduce contabilitatea analitică a fondului de Întreținere, Înlocuire și Dezvoltare pe unitățile administrativ teritoriale, proprietari ai bunurilor date în administrare.

Politica de dividende și vărsăminte din profitul net

Conform cu prevederile OUG 198/2005 privind constituirea, alimentarea și utilizarea Fondului de întreținere, înlocuire și dezvoltare pentru proiectele de dezvoltare a infrastructurii serviciilor publice care beneficiază de asistență financiară nerambursabilă din partea Uniunii Europene, Compania de Apă SA Buzău nu mai acordă dividende iar profitul rămas după plata impozitului pe profit și repartizările legale va fi virat la fondul de rezervă IID.

Fondul IID constituie pentru operator altă sursă proprie de finanțare potrivit dispozițiilor art. 4 alin. 2¹ din Normele Metodologice aprobate prin OUG nr. 198/2005.



ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU 2008"
C.I.F. 23601468 Nr. Înreg. Judecătoria Buzău 10014/200/2007
Sediul social: Str. Ion Baieșu, Bloc 4-5, Etaj 1, Buzău – România
Tel./Fax: +40238 725345, Fax: 0371 610576 E-mail: office@adibuzau.ro
Cont RO59BTRL01001205J10935XX Banca Transilvania Sucursala Buzău

Politica de investiții aplicabilă societății Compania de Apă S.A. Buzău

Investițiile în infrastructură de apă și apă uzată pot fi făcute cu finanțări europene, din bugetul de stat, din bugetele locale sau din bugetul propriu al societății.

Politica de investiții trebuie corelată cu obiectivele strategice, respectiv în scopul modernizării și îmbunătățirii serviciului de apă și de canalizare.

Compania de Apă SA Buzău implementează "Proiectul regional de dezvoltare a infrastructurii de apă și apă uzată în județul Buzău în perioada 2014-2020", cel mai amplu proiect de investiții în sistemele de alimentare cu apă și canalizare, având o valoare totală de peste 300 milioane euro. Finanțarea este asigurată din fonduri europene (cea mai mare parte), fonduri de stat, locale (provenite de la cele 23 de UAT-uri ce vor beneficia de investiții) și din contribuția proprie a Companiei de Apă Buzău.

Obiectivul general al proiectului îl reprezintă îmbunătățirea infrastructurii de apă și canalizare în localitățile din aria proiectului, în vederea îndeplinirii obligațiilor stabilite prin Tratatul de Aderare și Directivele Europene relevante

Prin implementarea proiectului se dorește îmbunătățirea calității apei și colectării și tratării apei uzate prin:

- creșterea gradului de conectare a populației la rețeaua de alimentare cu apă;
- alimentarea cu apă potabilă la standardele de calitate stabilite prin legislație;
- creșterea gradului de siguranță în funcționarea sistemului;
- reducerea pierderilor de apă.
- extinderea rețelelor de canalizare existente;
- înființare rețele de canalizare în aglomerările rurale cu peste 2000 p.e.;
- realizarea de stații pompare apă uzată și de rețele refulare aferente acestora;
- construcția de stații de epurare tratarea și valorificarea nămolului deshidratat

Investițiile în sistemele de alimentare cu apă și apă uzată din cadrul proiectului sunt grupate în următoarele contracte:

- 10 Contracte de lucrări, din care 4 contracte având ca obiect lucrări de reabilitare și extindere a sistemelor de distribuție apă și canalizare și 6 contracte având ca obiect **proiectare și execuție stații de tratare a apei potabile și de epurare a apei uzate, dar și rețele de canalizare, foraje, rezervoare**

- 2 contracte de servicii



ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU 2008"
C.I.F. 23601468 Nr. Înreg. Judecătoria Buzău 10014/200/2007
Sediul social: Str. Ion Baieșu, Bloc 4-5, Etaj 1, Buzău – România
Tel./Fax: +40238 725345, Fax: 0371 610576 E-mail: office@adibuzau.ro
Cont RO59BTRL01001205J10935XX Banca Transilvania Sucursala Buzău

Investițiile incluse în Planul de afaceri al Companiei de Apă SA Buzău, pentru perioada 2026- 2030 sunt prezentate în tabelul următor:

PLANUL DE INVESTITII (lei)	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	valoare investitie totala (lei)
Investitii totale, din care:	626.762.209	319.135.357	88.034.075	37.933.033	22.137.561	30.692.413	-	-	1.124.694.648
In Infrastructura de apa	256.756.655	132.251.157	49.906.004	26.871.541	14.639.312	12.885.465			493.310.134
In Infrastructura de apa uzata	370.005.554	186.884.200	38.128.071	11.061.492	7.498.249	17.806.948			631.384.514

Strategia de Dezvoltare a Serviciului Public de Alimentare cu Apă și de Canalizare pentru aria de operare județul Buzau

Strategia de dezvoltare a serviciului public de alimentare cu apă și de canalizare pentru aria de operare a județului Buzău urmărește consolidarea operatorului regional și asigurarea furnizării continue, sigure și conforme cu standardele naționale și europene a serviciilor de apă și canalizare, în beneficiul populației din unitățile administrativ-teritoriale membre.

Direcțiile strategice principale vizează extinderea și modernizarea infrastructurii de alimentare cu apă și canalizare, creșterea gradului de conectare a populației la servicii, îmbunătățirea calității apei potabile și a proceselor de epurare a apelor uzate, precum și reducerea pierderilor din rețele și creșterea eficienței operaționale. Strategia este aliniată directivelor europene în domeniul apei potabile, apelor uzate urbane și protecției mediului, având ca obiectiv respectarea cerințelor de conformare și evitarea riscurilor de infringement.

Un element central al strategiei îl reprezintă derularea programelor de investiții finanțate din fonduri europene nerambursabile și din surse proprii, cu prioritate pentru aglomerările urbane și rurale deficitare din punct de vedere al infrastructurii, precum și pentru stațiile de tratare și epurare. Strategia are în vedere și consolidarea capacității instituționale și manageriale a operatorului regional, printr-o guvernare corporativă eficientă, planificare investițională riguroasă și gestiune financiară prudentă.

În acest context, Consiliul de Administrație are un rol esențial în asigurarea continuității strategiei de dezvoltare, în monitorizarea implementării programelor de investiții, în supravegherea performanței economico-financiare și operaționale a societății și în asigurarea respectării obligațiilor asumate prin contractul de delegare a gestiunii serviciilor.



ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU 2008"
C.I.F. 23601468 Nr. Înreg. Judecătoria Buzău 10014/200/2007
Sediul social: Str. Ion Baieșu, Bloc 4-5, Etaj 1, Buzău – România
Tel./Fax: +40238 725345, Fax: 0371 610576 E-mail: office@adibuzau.ro
Cont RO59BTRL01001205J10935XX Banca Transilvania Sucursala Buzău

Condiții privind calitatea și siguranța produselor și serviciilor

Pentru asigurarea calității serviciilor prestate de societatea Compania de Apă S.A. Buzău în baza Contractului de Delegare a Gestiunii și a apei livrate utilizatorilor potrivit angajamentelor contractuale, societatea va respecta prevederile legale în vigoare aplicabile în domeniul de activitate și va urmări în permanență îmbunătățirea Sistemului de Management Integrat implementat deja în societate.

De asemenea societatea urmărește realizarea obiectivelor de performanță și strategice în ceea ce privește îmbunătățirea continuă a calității serviciilor prestate prin anticiparea nevoilor și așteptărilor utilizatorilor, orientarea serviciului de alimentare cu apă și de canalizare către utilizatori și asigurarea calității serviciului la nivelul corespunzător normelor Uniunii Europene;

Companiei de Apă S.A. Buzău îi sunt aplicabile prevederile Ordinului nr. 230/2022 privind aprobarea Metodologiei de ajustare tarifară a prețurilor/tarifelor pentru serviciile publice de alimentare cu apă și de canalizare, pe baza strategiei de tarifare aferentă planului de afaceri.

Prin Avizul conform favorabil nr. 10827/04.11.2025 emis de ANRSC s-a avizat strategia de tarifare aferentă planului de afaceri, împreună cu strategia privind redevența și formula de ajustare tarifară, iar prin Hotărârea nr. 25/10.12.2025 a Adunării Generale a Asociaților a fost aprobată strategia de tarifare aferentă planului de afaceri, împreună cu strategia privind redevența și formula de ajustare tarifară, includerea acestora în actul de atribuire prin Actul Adicional la Contractul de Delegare a Gestiunii Serviciului Public de alimentare cu apă și de canalizare.

Planul anual de evoluție a prețului și tarifului unic pentru perioada cuprinsă între anii 2026 – 2030, practicat de Compania de Apă S.A. Buzău conform strategiei de tarifare avizată conform de ANRSC prin avizul nr. 10827/04.11.2025 și aprobată prin Hotărârea AGA A.D.I. "Buzău 2008" nr. 25/10.12.2025 se prezintă după cum urmează:

STRATEGIE DE TARIFARE	Ajustări în termeni reali (în procente)					
	Preț/Tarif inițial Pn/Tn 01.08.2025	01/01/2026	01/01/2027	01/01/2028	01/01/2029	01/01/2030
Preț apă potabilă produsă, transportată și distribuită	10,06 lei/mc	-6,61%	0,78%	1,09%	0,53%	1,18%
Tarif canalizare-epurare ape uzate și meteorice	6,95 lei/mc	-	-0,39%	4,29%	0,27%	1,22%



Transportul și epurarea apelor uzate preluate din alte sisteme de operare	4,14 lei/mc	-	0,16%	1,71%	1,96%	0,85%
---	-------------	---	-------	-------	-------	-------

Ajustările în termeni reali nu includ inflația în perioada dintre ajustările tarifare și nici taxa pe valoare adăugată.

Strategia de tarifare presupune ajustări tarifare ale prețurilor și tarifelor în fiecare an, pentru perioada 2026-2030, cel târziu până la data de 01 ianuarie, atât în termeni reali, cât și cu inflația, conform următoarei formule de ajustare tarifară:

$$Preț_{n+i}/Tarif_{n+i} = Preț_n/Tarif_n * (1+a_{n+1}) * (1+a_{n+2}) * \dots * (1+a_{n+i}) * I_{n+i}$$

Unde:

$Preț_{n+i}/Tarif_{n+i}$ – prețul/tariful la data "n+i";

P_n/T_n – prețul/tariful inițial la data de 01.08.2025;

$a_{n+1}, a_{n+2}, \dots, a_{n+i}$ – ajustarea în termeni reali a prețului/tarifului la data n+1, n+2, ... respectiv n+i;

I_{n+i} – inflația aferentă ajustării "n+i", care se calculează conform următoarei formule:

$$I_{n+i} = \frac{CPI * (1+INF)^{m/12}}{IPI}, \text{ unde:}$$

IPC - Indicele prețurilor curent, respectiv cel mai recent indice al prețurilor disponibil, la data solicitării;

IPI - Indicele prețurilor inițial, la data de 01 august 2025;

INF – rata inflației pentru perioada de 12 luni înainte de cel mai recent indice al prețurilor disponibil;

m – numărul de luni între data celui mai recent indice al prețurilor disponibil și data efectivă de aplicare a noului preț/tarif;

indicele prețurilor – indicele prețurilor de consum total publicat lunar de Institutul Național de Statistică.

În cazul în care inflația cumulată de la ultima ajustare depășește 4%, se pot solicita până la maximum două ajustări intermediare doar cu inflația, conform formulei de ajustare tarifară.

În cazul preluării de noi localități în aria de operare a operatorului, de la data preluării se va aplica prețul/tariful unic pentru întreaga arie de operare, determinat conform strategiei.

Redevența este o componentă inclusă în calculul Prețurilor și Tarifelor și se modifică doar în urma unor analize privind gradul de suportabilitate al Utilizatorilor, cu aprobarea Delegatarului.



ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU 2008"
C.I.F. 23601468 Nr. Înreg. Judecătoria Buzău 10014/200/2007
Sediul social: Str. Ion Baieșu, Bloc 4-5, Etaj 1, Buzău – România
Tel./Fax: +40238 725345, Fax: 0371 610576 E-mail: office@adibuzau.ro
Cont RO59BTRL01001205J10935XX Banca Transilvania Sucursala Buzău

Pe perioada derulării Contractului de Delegare Operatorul datorează redevență de la data de începere a Contractului.

Valoarea anuală a redevenței va fi cel puțin egală cu valoarea serviciului datoriei operatorului pentru acel an.

Nivelul global al redevenței se stabilește conform strategiei privind redevența din tabelul următor:

STRATEGIA PRIVIND REDEVENȚA	2026	2027	2028	2029	2030
	RON/an	RON/an	RON/an	RON/an	RON/an
Apa potabilă produsă, transportată și distribuită	13.770.370	14.770.370	15.770.370	16.770.370	18.470.370
Canalizare-epurare ape uzate și meteorice	14.037.545	15.942.617	18.942.617	19.942.617	22.942.617
Transportul și epurarea apelor uzate preluate din alte sisteme de operare	53.358	53.359	53.360	53.361	53.362

Aplicarea strategiei privind redevența se va face la data de 1 ianuarie a fiecărui an din perioada propusă, concomitent cu intrarea în vigoare a tarifelor ajustate conform strategiei de tarifare.

etică, integritate și guvernare corporativă

Activitatea Companiei de Apă S.A. Buzău se desfășoară cu respectarea principiilor de etică, integritate, transparență și responsabilitate, care constituie fundamentele guvernării corporative aplicabile întreprinderilor publice, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011, H.G. nr. 639/2023, precum și cu legislația generală aplicabilă sectorului serviciilor publice de utilități.

Autoritatea publică tutelară și organele de conducere ale societății promovează o cultură organizațională bazată pe:

- respectarea legii și a actelor normative incidente;
- prevenirea și combaterea conflictelor de interese;
- asigurarea unui comportament etic și responsabil în procesul decizional;
- protejarea interesului public și a resurselor administrate.

Consiliul de Administrație al Companiei de Apă S.A. Buzău are responsabilitatea de a asigura implementarea și respectarea principiilor de guvernare corporativă, inclusiv prin:

- supravegherea aplicării cadrului de integritate la nivelul societății;



ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU 2008"
C.I.F. 23601468 Nr. Înreg. Judecătoria Buzău 10014/200/2007
Sediul social: Str. Ion Baieșu, Bloc 4-5, Etaj 1, Buzău – România
Tel./Fax: +40238 725345, Fax: 0371 610576 E-mail: office@adibuzau.ro
Cont RO59BTRL01001205J10935XX Banca Transilvania Sucursala Buzău

- monitorizarea respectării obligațiilor legale privind incompatibilitățile, conflictele de interese și regimul incompatibilităților aplicabil administratorilor și conducerii executive;
- promovarea transparenței decizionale și a raportării corecte către autoritatea publică tutelară și acționari.

Membrii Consiliului de Administrație sunt obligați să își exercite mandatul cu bună-credință, loialitate și diligența unui bun administrator, exclusiv în interesul societății și al serviciului public prestat, evitând orice situație care ar putea genera un conflict între interesele personale și cele ale întreprinderii publice.

În cadrul societății se aplică regulile și mecanismele de prevenire a faptelor de corupție, de asigurare a integrității și de protecție a avertizorilor în interes public, în conformitate cu legislația în vigoare. Consiliul de Administrație are obligația de a supraveghea respectarea acestor mecanisme, fără a se substitui atribuțiilor conducerii executive.

Respectarea principiilor de etică, integritate și guvernanta corporativă constituie o condiție esențială pentru evaluarea activității Consiliului de Administrație și a membrilor acestuia, în cadrul mecanismelor de monitorizare și evaluare prevăzute de legislația în vigoare.

Consiliul de administrație are obligația ca, în maximum 90 de zile de la numire, să adopte un cod de etică, care este publicat pe site-ul societății de către președintele consiliului. Codul de etică se revizuieste anual, dacă este necesar, cu avizul auditorului intern, și se republică până la data de 31 mai a fiecărui an.

Consiliul de Administrație

Consiliul de Administrație al Companiei de Apă S.A. Buzău este organul de administrare al societății, având rolul de a asigura conducerea strategică și supravegherea activității conducerii executive, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011, H.G. nr. 639/2023, ale Legii nr. 31/1990, precum și cu dispozițiile Actului Constitutiv al societății.

Consiliul de Administrație acționează în interesul societății și al serviciului public de alimentare cu apă și de canalizare, având responsabilitatea de a asigura echilibrul între obiectivele de interes public stabilite de autoritatea publică tutelară, sustenabilitatea financiară a operatorului regional și conformarea cu cadrul legal și de reglementare aplicabil.

Componența Consiliului de Administrație

Consiliul de Administrație al Companiei de Apă S.A. Buzău este format din 5 (cinci) membri, numiți de Adunarea Generală a Acționarilor, în urma desfășurării



ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU 2008"
C.I.F. 23601468 Nr. Înreg. Judecătoria Buzău 10014/200/2007
Sediul social: Str. Ion Baieșu, Bloc 4-5, Etaj 1, Buzău – România
Tel./Fax: +40238 725345, Fax: 0371 610576 E-mail: office@adibuzau.ro
Cont RO59BTRL01001205J10935XX Banca Transilvania Sucursala Buzău

procedurii de selecție și nominalizare prevăzute de O.U.G. nr. 109/2011 și H.G. nr. 639/2023.

Durata mandatului membrilor Consiliului de Administrație este de 4 ani, corespunzător perioadei 2026–2030, cu posibilitatea reînnoirii mandatului, în condițiile legii.

Componența Consiliului de Administrație va respecta cerințele legale privind:

- experiența profesională și studiile necesare exercitării mandatului;
- evitarea incompatibilităților și conflictelor de interese;
- limitarea cumulului de mandate;
- reprezentarea echilibrată a femeilor și bărbaților, în măsura în care clasamentul final al candidaților nu este afectat.

Rolul Consiliului de Administrație

Consiliul de Administrație are rolul de a asigura orientarea strategică a societății și de a exercita controlul și supravegherea asupra conducerii executive, fără a se substitui acesteia în atribuțiile operative.

În acest sens, Consiliul de Administrație urmărește, în principal:

- respectarea obiectivelor strategice stabilite de autoritatea publică tutelară;
- îndeplinirea obligațiilor asumate prin Contractul de delegare a gestiunii serviciilor publice;
- conformarea cu legislația specifică serviciilor publice de alimentare cu apă și de canalizare;
- asigurarea unui cadru de guvernanță corporativă eficient și transparent.

Funcționarea Consiliului de Administrație

Consiliul de Administrație își desfășoară activitatea în mod colectiv, în cadrul ședințelor convocate potrivit legii și actului constitutiv, adoptând hotărâri în limitele competențelor conferite.

Membrii Consiliului de Administrație își exercită mandatul cu respectarea principiilor de legalitate, independență, responsabilitate și diligență, având obligația de a acționa cu loialitate față de societate și de a evita orice situație care ar putea afecta obiectivitatea deciziilor adoptate.

Consiliul de Administrație răspunde în fața Adunării Generale a Acționarilor pentru îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, în condițiile legii.



ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU 2008"
C.I.F. 23601468 Nr. Înreg. Judecătoria Buzău 10014/200/2007
Sediul social: Str. Ion Baieșu, Bloc 4-5, Etaj 1, Buzău – România
Tel./Fax: +40238 725345, Fax: 0371 610576 E-mail: office@adibuzau.ro
Cont RO59BTRL01001205J10935XX Banca Transilvania Sucursala Buzău

Evaluarea activității Consiliului de Administrație

Activitatea Consiliului de Administrație este supusă evaluării periodice, în conformitate cu mecanismele de monitorizare a performanței prevăzute de legislația în vigoare și de contractele de mandat, având în vedere gradul de realizare a obiectivelor și indicatorilor de performanță stabiliți de autoritatea publică tutelară.

Rezultatele evaluării activității Consiliului de Administrație sunt utilizate în cadrul proceselor de monitorizare, reînnoire a mandatelor și stabilire a componentei variabile a remunerației, în condițiile legii.

Comitetele Consiliului de Administrație

Consiliul de Administrație al Companiei de Apă S.A. Buzău poate constitui, în condițiile legii, comitete consultative, neremunerate, fără personalitate juridică, cu rol de sprijin în exercitarea atribuțiilor sale de administrare și supraveghere, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 și ale H.G. nr. 639/2023.

Comitetul de audit

În cadrul Consiliului de Administrație se constituie Comitetul de audit, ca structură obligatorie, având rol consultativ și de suport pentru Consiliul de Administrație în domeniul controlului financiar, al raportării financiare și al managementului riscurilor.

Comitetul de audit este constituit din membri ai Consiliului de Administrație, cu respectarea cerințelor legale privind competența profesională și experiența în domeniul financiar-contabil și al auditului. În cadrul Comitetului de audit trebuie să se regăsească **cel puțin un administrator care deține calificarea de auditor financiar sau care are experiență de minimum 3 ani în audit statutar**, dobândită în condițiile prevăzute de legislația aplicabilă.

Comitetul de audit își desfășoară activitatea în baza unui regulament aprobat de Consiliul de Administrație, fără a prelua atribuțiile acestuia sau ale conducerii executive. Rapoartele și recomandările Comitetului de audit au caracter consultativ și sunt supuse avizării Consiliului de Administrație.

Comitetul de audit are, printre altele, următoarele atribuții:

a) informează administratorul entității sau membrii Consiliului de Administrație/Supraveghere ai entității auditate cu privire la rezultatele auditului statutar și, după caz, cu privire la rezultatele asigurării raportării privind durabilitatea și explică în ce mod au contribuit auditul statutar și asigurarea raportării privind durabilitatea la integritatea raportării financiare și, respectiv, a raportării privind durabilitatea și care a fost rolul comitetului de audit în acest proces;

b) monitorizează procesul de raportare financiară și, după caz, de raportare privind durabilitatea, inclusiv procesul de raportare electronică, astfel cum este menționat în reglementările contabile aplicabile și procesul desfășurat de întreprindere pentru a



ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU 2008"
C.I.F. 23601468 Nr. Înreg. Judecătoria Buzău 10014/200/2007
Sediul social: Str. Ion Baieșu, Bloc 4-5, Etaj 1, Buzău – România
Tel./Fax: +40238 725345, Fax: 0371 610576 E-mail: office@adibuzau.ro
Cont RO59BTRL01001205J10935XX Banca Transilvania Sucursala Buzău

identifica informațiile raportate în conformitate cu standardele de raportare privind durabilitatea adoptate de către Comisia Europeană în temeiul art. 29b din Directiva 2013/34/UE și transmite recomandări sau propuneri pentru a asigura integritatea entității auditate;

c) monitorizează eficacitatea sistemelor utilizate de entitate pentru controlul intern al calității și gestionarea riscului și, după caz, eficacitatea auditului intern, în ceea ce privește raportarea financiară și, după caz, raportarea privind durabilitatea întreprinderii, inclusiv procesul său de raportare electronică, astfel cum este menționat în reglementările contabile aplicabile fără a încălca independența entității auditate;

d) monitorizează auditul statutar al situațiilor financiare anuale și consolidate și, după caz, asigurarea raportării anuale și consolidate privind durabilitatea, în special desfășurarea acestuia, ținând cont de constatările și concluziile autorității competente, în conformitate cu art. 26 alin. (6) din Regulamentul (UE) nr. 537/2014;

e) evaluează și monitorizează independența auditorilor financiari sau a firmelor de audit în conformitate cu art. 21-25, 28, 29, 311, 312 și 313 din prezenta lege și cu art. 6 din Regulamentul (UE) nr. 537/2014 și, în special, oportunitatea prestării unor servicii care nu sunt de audit către entitatea auditată în conformitate cu art. 5 din respectivul regulament;

Comitetul de nominalizare și remunerare

Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul Consiliului de Administrație elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și Directorilor, în anul anterior. Raportul cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor este prezentat Adunării Generale a Acționarilor care aprobă situațiile financiare anuale. Comitetul de nominalizare și remunerare organizează sesiuni de instruire pentru membrii consiliului, formulează propuneri de remunerare a administratorilor și directorilor, cu respectarea politicii de remunerare transmise de AMEPIP, și sprijină consiliul în evaluarea propriei performanțe, precum și a performanței conducerii executive.

Comitetul de gestionare a riscurilor

Comitetul de gestionare a riscurilor asigură concordanța activităților de control cu riscurile generate de activitățile și procesele care fac obiectul controlului, identifică, analizează, evaluează, monitorizează și raportează riscurile identificate, planul de măsuri de atenuare sau anticipare a acestora, alte măsuri luate de conducerea executivă. De asemenea, este responsabil cu măsurarea solvabilității întreprinderii publice, prin raportare la atribuțiile și obligațiile uzuale ale acesteia, și informează sau, după caz, face propuneri Consiliului de Administrație. Toate acestea se corelează cu legislația în vigoare a guvernantei corporative.



ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU 2008"
C.I.F. 23601468 Nr. Înreg. Judecătoria Buzău 10014/200/2007
Sediul social: Str. Ion Baieșu, Bloc 4-5, Etaj 1, Buzău – România
Tel./Fax: +40238 725345, Fax: 0371 610576 E-mail: office@adibuzau.ro
Cont RO59BTRL01001205J10935XX Banca Transilvania Sucursala Buzău

Alte comitete consultative

În funcție de necesitățile identificate și de complexitatea activității societății, Consiliul de Administrație poate decide constituirea și a altor comitete consultative, cu respectarea prevederilor legale aplicabile.

Constituirea altor comitete nu este obligatorie și se realizează numai în măsura în care Consiliul de Administrație apreciază că acestea contribuie la îmbunătățirea procesului decizional și la exercitarea eficientă a atribuțiilor sale.

Funcționarea comitetelor

Comitetele Consiliului de Administrație funcționează exclusiv în sprijinul Consiliului și nu au competențe decizionale proprii. Activitatea acestora nu limitează și nu substituie responsabilitatea colectivă a Consiliului de Administrație pentru deciziile adoptate.

Componența Consiliului de administrație. Condiții privind studiile și experiența și de eligibilitate

În conformitate cu prevederile art. 28, alin. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, membrii consiliului de administrație trebuie să aibă experiență de minimum 3 ani în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome. Prin experiență în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome se înțelege deținerea oricărei funcții de conducere, astfel cum aceasta este definită la art. 143 din Legea nr. [31/1990](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a funcției de administrator societate/regie autonomă, director general/director general adjunct/director/director adjunct societate sau regie autonomă, director executiv, director economic/financiar, după caz, conform Clasificării ocupațiilor din România.

În conformitate cu prevederile art. 28, alin. 3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență. De asemenea, acesta trebuie să dovedească experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.

În conformitate cu prevederile art. 28, alin. 4 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, în cadrul consiliului de administrație nu poate fi numit mai mult de un membru din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice. În termen de 2 zile lucrătoare de la data constituirii comisiei de selecție și nominalizare, conducătorul autorității publice tutelare transmite acesteia propunerile de candidați, respectiv minimum 2 și maximum 5 candidați. Candidații propuși trebuie să respecte



ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU 2008"
C.I.F. 23601468 Nr. Înreg. Judecătoria Buzău 10014/200/2007
Sediul social: Str. Ion Baieșu, Bloc 4-5, Etaj 1, Buzău – România
Tel./Fax: +40238 725345, Fax: 0371 610576 E-mail: office@adibuzau.ro
Cont RO59BTRL01001205J10935XX Banca Transilvania Sucursala Buzău

aceleași condiții privind studiile și experiența și de eligibilitate ca ceilalți candidați, descrise în prezentul.

În conformitate cu prevederile art. 28, alin. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, majoritatea membrilor consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți în înțelesul art. 138² din Legea nr. [31/1990](#), republicată, cu modificările ulterioare. Funcționarii publici, înalții funcționari publici, precum și alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice nu pot fi considerați independenți. Pentru determinarea independenței se vor avea în vedere următoarele criterii:

- a) să nu fie Director al Societății sau al unei Societăți controlate de către aceasta și să nu fi îndeplinit o astfel de funcție în ultimii 5 ani;
- b) să nu fi fost salariat al Societății sau al unei Societăți controlate de către aceasta ori să fi avut un astfel de raport de muncă în ultimii 5 ani;
- c) să nu primească sau să fi primit de la Societate ori de la o Societate controlată de aceasta o remunerație suplimentară sau alte avantaje, altele decât cele corespunzând calității sale de administrator neexecutiv;
- d) să nu fie acționar semnificativ al Societății;
- e) să nu aibă sau să fi avut în ultimul an relații de afaceri cu Societatea ori cu o Societate controlată de aceasta, fie personal, fie ca asociat, acționar, administrator, director sau salariat al unei societăți care are astfel de relații cu Societatea, dacă, prin caracterul lor substanțial, acestea sunt de natură a-i afecta obiectivitatea;
- f) să nu fie sau să fi fost în ultimii 3 ani auditor financiar ori asociat salariat al actualului auditor financiar al Societății sau al unei Societăți controlate de aceasta;
- g) să fie Director într-o altă Societate în care un Director al Societății este administrator neexecutiv;
- h) să nu fi fost administrator neexecutiv al Societății mai mult de 3 mandate;
- i) să nu aibă relații de familie cu o persoană aflată în una dintre situațiile prevăzute la lit. a) și d).

În conformitate cu prevederile art. 4 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, nu pot fi selectate, nominalizate, desemnate și numite în funcția de administrator în întreprinderea publică următoarele persoane:

- a) senatorii;
- b) deputații;
- c) membrii Guvernului;
- d) prefectii și subprefectii;
- e) primarii și viceprimarii;
- f) persoanele care au auditat situațiile financiare ale Societății în cauză în oricare din ultimii 3 ani financiari anteriori nominalizării;
- g) persoanele care, potrivit legii, sunt incapabile sau care au fost condamnate pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție,



ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU 2008"
C.I.F. 23601468 Nr. Înreg. Judecătoria Buzău 10014/200/2007
Sediul social: Str. Ion Baieșu, Bloc 4-5, Etaj 1, Buzău – România
Tel./Fax: +40238 725345, Fax: 0371 610576 E-mail: office@adibuzau.ro
Cont RO59BTRL01001205J10935XX Banca Transilvania Sucursala Buzău

delapidare, infracțiuni de fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr. 129/2019 pentru prevenirea și combaterea spălării banilor și finanțării terorismului, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare;

h) persoanele care nu pot ocupa funcția de administrator sau Director, conform Legii nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

i) persoanele care au fost sancționate de Banca Națională a României, Autoritatea de Supraveghere Financiară, Comisia Națională a Valorilor Mobiliare sau de către Comisia de Supraveghere a Asigurărilor și care se regăsesc în registrele acestor instituții.

În conformitate cu prevederile art. 30, alin. 9 și art. 36, alin. 7 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, nu pot fi selectați administratori sau directori revocați din funcție ca urmare a neîndeplinirii indicatorilor de performanță stabiliți prin contractele de mandat, în ultimii 5 ani de la data rămânerii definitive a hotărârii de revocare, pentru alte consilii de administrație.

În conformitate cu prevederile art. 34, alin. 4¹ din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, cel puțin un administrator trebuie să fie calificat ca auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociației Europene a Liberului Schimb, din Elveția sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, potrivit legii. Prin excepție de la această prevedere, este competentă să facă parte din Comitetul de audit al unei întreprinderi publice și persoana care are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat al AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente.

În conformitate cu prevederile art. 28, alin. 7 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, selecția membrilor Consiliului de Administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1) din același act normativ invocat, cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat.

Răspunderea administratorilor pentru neîndeplinirea indicatorilor de performanță

În exercitarea mandatului, membrii Consiliului de Administrație sunt responsabili pentru realizarea obiectivelor și indicatorilor-cheie de performanță stabiliți prin contractele de mandat, în conformitate cu prevederile legale și cu deciziile autorității publice tutelare.



ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU 2008"
C.I.F. 23601468 Nr. Înreg. Judecătoria Buzău 10014/200/2007
Sediul social: Str. Ion Baieșu, Bloc 4-5, Etaj 1, Buzău – România
Tel./Fax: +40238 725345, Fax: 0371 610576 E-mail: office@adibuzau.ro
Cont RO59BTRL01001205J10935XX Banca Transilvania Sucursala Buzău

În situația în care, din motive imputabile, administratorii nu îndeplinesc indicatorii de performanță asumați, Adunarea Generală a Acționarilor dispune revocarea acestora din funcție, în condițiile legii.

În cazul revocării, Adunarea Generală a Acționarilor are obligația de a hotărî, în termen de maximum 45 de zile de la data vacantării postului, declanșarea procedurii de selecție pentru desemnarea unor noi administratori, în conformitate cu prevederile legale aplicabile.

Administratorii revocați pentru neîndeplinirea indicatorilor de performanță, din motive imputabile, nu mai pot candida timp de 5 ani de la data rămânerii definitive a hotărârii de revocare pentru ocuparea unor funcții de administrator în cadrul altor consilii de administrație supuse regimului O.U.G. nr. 109/2011.

În conformitate cu Anexa nr. 1 privind Normele metodologice ale HG 639 din 27 iulie 2023 pentru stabilirea criteriilor de selecție a membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, de întocmire a listei scurte pentru fiecare post, a clasamentului acestora, a procedurii privind numirile finale, precum și pentru stabilirea altor măsuri necesare implementării prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, **Profilul Consiliului** se realizează pe baza unui tabel care cuprinde competențele măsurabile, trăsăturile și pragul minim colectiv, precum și condițiile care trebuie îndeplinite în mod ideal de membrii Consiliului, individual și colectiv, împreună cu aptitudinile, cunoștințele, experiența și alte atribute ale membrilor în funcție, precum și ale potențialilor candidați.

În conformitate cu prevederile art. 1 punctul 14 din Anexa nr. 1 coroborat cu Anexa nr.1a la Normele metodologice ale HG nr. 639/2023, **Profilul candidatului** cuprinde competențele, experiența specifică, capacități, trăsături și aptitudini pe care acesta trebuie să le demonstreze, în conformitate cu misiunea și obiectivele întreprinderii publice, precum și cu etapa de dezvoltare a acesteia.

Profilul candidatului se întocmește pe baza **Profilului Consiliului**, pentru a răspunde așteptărilor acționarilor, exprimate în Scrisoarea de Așteptări; Profilul candidatului trebuie să se încadreze în matricea Consiliului, în cazul în care toți membrii în funcție ai Consiliului sunt și candidați pentru o configurație viitoare a acestuia.



ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU 2008"
 C.I.F. 23601468 Nr. Înreg. Judecătoria Buzău 10014/200/2007
 Sediul social: Str. Ion Baieșu, Bloc 4-5, Etaj 1, Buzău – România
 Tel./Fax: +40238 725345, Fax: 0371 610576 E-mail: office@adibuzau.ro
 Cont RO59BTRL01001205J10935XX Banca Transilvania Sucursala Buzău

MATRICEA PROFILULUI CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII COMPANIA DE APĂ S.A BUZĂU

1. Competențe

Criterii	Obligativu (Oblig) sau Opțional (Opt)	Pondere	Nominalizați											Total	Total ponderat	Pragul minim colectiv	Pragul curent colectiv	
			Administrator 1	Administrator 2	Administrator 3	Administrator 4	Administrator 5	Administrator 6	Administrator 7	Administrator 8	Administrator 9	Administrator P1						
			Rating 1 = Novice; Rating 2 = Intermediar; Rating 3 = Competent; Rating 4 = Avansat; Rating 5 = Expert															
1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice																		
1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează societatea	Oblig	1															40	
2. Competențe profesionale de importanță strategică/tehnice																		
- Gândire strategică și previziuni	Oblig	1															60	
- Finanțe și contabilitate	Oblig	1															40	
- Managementul proiectelor	Oblig	1															60	
- Tehnologia informației	Oblig	1															40	
- Legislație	Oblig	1															40	
3. Competențe de guvernare corporativă																		



ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU 2008"

C.I.F. 23601468 Nr. Înreg. Judecătoria Buzău 10014/200/2007

Sediul social: Str. Ion Baieșu, Bloc 4-5, Etaj 1, Buzău – România

Tel./Fax: +40238 725345, Fax: 0371 610576 E-mail: office@adibuzau.ro

Cont RO59BTRL01001205J10935XX Banca Transilvania Sucursala Buzău

- Guvernanța întreprinderii publice	Oblig	1																60	
- Rolul consiliului	Oblig	1																60	
- Monitorizarea performanței	Oblig	1																60	
4. Competențe sociale și personale																			
- Luarea deciziilor	Oblig	1																60	
- Relații interpersonale	Oblig	1																60	
- Negociere	Oblig	1																60	
- Capacitate de analiză și sinteză	Oblig	1																60	
5. Experiența pe plan local și internațional																			
Participarea în organizații naționale sau internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt	1																60	
6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice																			
- Competențe de conducere	Oblig	0,5																20	



ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU 2008"
 C.I.F. 23601468 Nr. Înreg. Judecătoria Buzău 10014/200/2007
 Sediul social: Str. Ion Baieșu, Bloc 4-5, Etaj 1, Buzău – România
 Tel./Fax: +40238 725345, Fax: 0371 610576 E-mail: office@adibuzau.ro
 Cont RO59BTRL01001205J10935XX Banca Transilvania Sucursala Buzău

2. Trăsături

Criterii	Obligativu (Oblig) sau Opțional (Opt)	Pondere	Nominalizați													Total	Total ponderat	Pragul minim colectiv	Pragul curent colectiv
			Administrator 1	Administrator 2	Administrator 3	Administrator 4	Administrator 5	Administrator 6	Administrator 7	Administrator 8	Administrator 9	Administrator R1							
			Rating 1 = Novice; Rating 2 = Intermediar; Rating 3 = Competent; Rating 4 = Avansat; Rating 5 = Expert																
1. Reputație personală și profesională	Oblig	1																60	
2. Integritate	Oblig	1																60	
3. Independență	Oblig	1																60	
4. Expunere politică	Oblig	1																NA	
5. Abilități de comunicare interpersonală	Oblig	1																60	
6. Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări	Oblig	1																60	
7. Diversitate de gen	Oblig	1																NA	



ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU 2008"
 C.I.F. 23601468 Nr. Înreg. Judecătoria Buzău 10014/200/2007
 Sediul social: Str. Ion Baieșu, Bloc 4-5, Etaj 1, Buzău – România
 Tel./Fax: +40238 725345, Fax: 0371 610576 E-mail: office@adibuzau.ro
 Cont RO59BTRL01001205J10935XX Banca Transilvania Sucursala Buzău

3. Condiții prescriptive și prospective

Criterii	Obligatoriu (Oblig) sau Opțional (Opt)	Pondere	Nominalizați										Total	Total ponderat	Pragul minim colectiv	Pragul curent colectiv
			Administrator 1	Administrator 2	Administrator 3	Administrator 4	Administrator 5	Administrator 6	Administrator 7	Administrator 8	Administrator 9	Administrator R1				
			Rating 1 = Novice; Rating 2 = Intermediar; Rating 3 = Competent; Rating 4 = Avansat; Rating 5 = Expert													
1. Număr de mandate	Oblig	1													100	
2. Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig	1													100	
3. Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director – întreprinderile să nu fie în procedura de faliment	Oblig	1													100	
4. Ani de experiență în conducerea unei Societăți	Oblig	1													100	
5. Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig	1													100	



ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU 2008"
C.I.F. 23601468 Nr. Înreg. Judecătoria Buzău 10014/200/2007
Sediul social: Str. Ion Baieșu, Bloc 4-5, Etaj 1, Buzău – România
Tel./Fax: +40238 725345, Fax: 0371 610576 E-mail: office@adibuzau.ro
Cont RO59BTRL01001205J10935XX Banca Transilvania Sucursala Buzău

MATRICEA CONSILIULUI

I. DESCRIEREA MATRICEI

Descrierea coloanelor matricei

A. Criterii - Reprezintă categorii de competențe, trăsături, condiții necesare și interdicții derivate din matricea consiliului. Criteriile sunt folosite pentru evaluarea colectivă sau individuală a candidaților pentru postul de membru în Consiliu.

B. Obligatoriu (Oblig.) sau **Opțional** (Opt.) - Precizează dacă pentru scopul evaluării este necesar un anumit criteriu (selectează obligatoriu) sau nu (selectează opțional).

C. Ponderea (0-1) - Indică importanța relativă a competenței ce este evaluată. O valoare a ponderii apropiată de 1 indică o importanță crescută a competenței, în timp ce valorile apropiate de 0 indică o importanță scăzută.

D. Administratori în funcție - Numele complet [Nume, Prenume] al administratorilor actuali, ordonați alfabetic.

E. Candidați nominalizați - Numele complet [Nume, Prenume] al administratorilor propuși (candidați sau/și nominalizați), ordonați alfabetic.

F. Totaluri

(i) Total

Valoarea totală a unui anumit criteriu pentru toți administratorii și candidații nominalizați, de exemplu suma punctajelor de pe fiecare rând.

(ii) Total ponderat

Valoarea totală ponderată a unui anumit criteriu pentru administratorii și candidații nominalizați [calculat ca suma punctajelor de pe fiecare coloană multiplicată cu ponderea criteriului (prevăzută la punctul C)].

(iii) Pragul minim colectiv

Nivel procentual din potențialul maxim al competențelor individuale agregate care trebuie îndeplinite de toți membrii consiliului, pentru îndeplinirea capacităților necesare consiliului ca întreg (calculat ca punctaj minim acceptat pentru criteriu în total/[numărul candidați sau membri x punctajul maxim]x 100).



ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU 2008"

C.I.F. 23601468 Nr. Înreg. Judecătoria Buzău 10014/200/2007

Sediul social: Str. Ion Baieșu, Bloc 4-5, Etaj 1, Buzău – România

Tel./Fax: +40238 725345, Fax: 0371 610576 E-mail: office@adibuzau.ro

Cont RO59BTRL01001205J10935XX Banca Transilvania Sucursala Buzău

(iv) Pragul curent colectiv

Nivel procentual calculat ca raport între: Total/(numărul candidați sau membri x punctaj maxim) x 100.

G. Grila de punctaj a criteriilor - Îndrumări pentru acordarea punctelor de la 1 la 5 din grila de punctaj.

Descrierea rândurilor matricei

H. Competențe - Combinația de cunoștințe, aptitudini, experiență și comportament necesară pentru a îndeplini cu succes rolul de administrator. Grila de punctaj de 1 până la 5.

I. Trăsături - O calitate distinctă sau caracteristică a individului. Grila de punctaj de 1 până la 5.

J. Alte condiții eliminatorii - Reprezintă caracteristicile individuale sau colective care trebuie să fie îndeplinite și care sunt interzise. Grila de punctaj de 1 până la 5.

K.

(i) Subtotal - Punctajul total pentru administratori și candidați nominalizați individuali pe grupuri de criterii [calculat ca suma punctajelor pentru fiecare grup de criterii (competențe, trăsături, condiții care pot fi eliminatorii) pentru un administrator sau candidat nominalizat].

(ii) Subtotal ponderat

Însumarea valorilor obținute în urma multiplicării punctajului obținut pentru fiecare criteriu cu ponderea asociată.

Σ (punctaj criteriu*pondere criteriu)

L.

(i) Total - Valoarea totală a punctajului criteriilor pentru administratori și candidații nominalizați individuali (calculat ca suma punctajelor pentru fiecare coloană).

(ii) Total ponderat - Suma Subtotalurilor ponderate [prevăzute la **punctul (ii)**].

M. Clasament - Clasificarea candidaților nominalizați pe baza totalului ponderat obținut de fiecare.



ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU 2008"
C.I.F. 23601468 Nr. Înreg. Judecătoria Buzău 10014/200/2007
Sediul social: Str. Ion Baieșu, Bloc 4-5, Etaj 1, Buzău – România
Tel./Fax: +40238 725345, Fax: 0371 610576 E-mail: office@adibuzau.ro
Cont RO59BTRL01001205J10935XX Banca Transilvania Sucursala Buzău

II. CRITERII FOLOSITE ÎN CADRUL MATRICEI – DESCRIERE ȘI INDICATORI ASOCIAȚI

Criteriile folosite în cadrul matricei sunt descrise și asociate cu indicatori, care sunt folosiți pentru a evalua membrii în funcție ai consiliului dar și candidații noi/candidații la reînnoirea mandatului.

A. COMPETENȚE

1. Competențe specifice sectorului întreprinderii publice

1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea

Descriere: cunoaște sectorul în care funcționează societatea, inclusiv tendințele și forțele care modelează industria, evoluțiile viitoare, modele și strategii relevante de afaceri și poate articula poziționarea competitivă a societății în raport cu alți jucători din sector.

Indicatori:

- familiarizat/ă cu strategiile și modelele de afaceri potrivite pentru sectorul în care operează societatea;
- cunoaște care sunt jucătorii cheie ai industriei și modul în care relaționează aceștia;
- înțelege peisajul competitiv și cum influențează acesta organizația și sectorul ca întreg;
- se păstrează la curent cu tendințele actuale și viitoare, evoluții și forțe (sociale, politice, tehnologice, științifice, ecologice, economice, etc.) care modelează industria;
- împărtășește cunoștințele și perspectivele industriei cu alți membri ai consiliului în sprijinul procesului de luare a deciziilor poate referi indicatori de performanță corporativă la tendințele industriei.

2. Competențe profesionale de importanță strategică/tehnice

2.1. Gândire strategică și previziuni

Descriere: înțelege rolul consiliului în oferirea unei direcții strategice pentru organizație pe termen lung. Poate evalua opțiunile strategice și riscurile, identifică prioritățile strategice și poate contribui la consiliu prin prezentarea de direcții strategice executivului, în scopul de a oferi valoare și creștere pentru organizație pe termen lung.

Indicatori:

- contribuie la definiția consiliului referitor la viziunea organizației, valorile și scopul care ghidează strategia;
- poate articula obiectivele strategice ale organizației și poziția strategică curentă



ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU 2008"

C.I.F. 23601468 Nr. Înreg. Judecătoria Buzău 10014/200/2007

Sediul social: Str. Ion Baieșu, Bloc 4-5, Etaj 1, Buzău – România

Tel./Fax: +40238 725345, Fax: 0371 610576 E-mail: office@adibuzau.ro

Cont RO59BTRL01001205J10935XX Banca Transilvania Sucursala Buzău

- alături de alți membri ai consiliului, monitorizează mediul extern pentru schimbări ce pot afecta organizația;
- poate analiza informații competitive și date de referință.

2.2. Finanțe și contabilitate

Descriere: familiar cu practicile de management financiar, de contabilitate, audit financiar și rapoarte financiare.

Indicatori:

- notifică Consiliul cu privire la problemele cu posibile implicații financiare sau contabile;
- ajută membrii consiliului să înțeleagă potențialele implicații financiare ale deciziilor;
- explică aspectele financiare și contabile într-un mod care poate fi ușor de înțeles
- familiarizat cu reglementările și normele aplicabile de bune practice, cu standardele profesionale de contabilitate;
- înțelege politicile și practicile sectorului public al finanțelor și contabilității.

2.3. Managementul proiectelor

Descriere: familiar cu chestiunile ce derivă din procesele de planificare, organizare și alocare a resurselor în vederea implementării activităților proiectului și îndeplinirea cu succes a scopurilor și obiectivelor specifice ale proiectului.

Indicatori:

- asistă la coordonarea eficientă a tuturor activităților proiectului în vederea atingerii obiectivelor stabilite;
- se asigură că există o comunicare permanentă cu partenerii din cadrul proiectului și că se respectă obligațiile contractuale care decurg din acordurile de parteneriat;
- poate explica aspecte tehnice legate de managementul proiectelor într-o manieră ușor de înțeles;
- urmărește administrarea bugetului proiectului precum și organizarea planurilor de activitate în cadrul proiectului și asigurarea resurselor necesare pentru atingerea obiectivelor proiectului.

2.4. Tehnologia informației

Descriere: înțelege rolul ca o unealtă strategică de afaceri.

Indicatori:

- se menține la curent cu dezvoltările în domeniul IT;
- oferă consiliului o evaluare independentă a problemelor tehnice de IT.



ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU 2008"

C.I.F. 23601468 Nr. Înreg. Judecătoria Buzău 10014/200/2007

Sediul social: Str. Ion Baieșu, Bloc 4-5, Etaj 1, Buzău – România

Tel./Fax: +40238 725345, Fax: 0371 610576 E-mail: office@adibuzau.ro

Cont RO59BTRL01001205J10935XX Banca Transilvania Sucursala Buzău

2.5. Legislație

Descriere: are o înțelegere a sistemului legal și a mediilor legale și regulative în care operează

Indicatori:

- are cunoștințe funcționale despre legislația de contract și drept comercial general;
- familiar cu cadrul legal și statutele sub care operează organizația;
- poate ghida consiliul referitor la problemele cu posibile implicări juridice;
- asistă membrii consiliului în înțelegerea problemelor legale și ale implicațiilor acestora.

3. Competențe de guvernare corporativă

3.1. Guvernanța întreprinderii publice

Descriere: are o cunoaștere de bune practici și principii de guvernare corporativă, este familiarizat cu legislația și politicile guvernamentale referitoare la guvernarea întreprinderilor de stat și înțelege importanța gestionării resurselor publice într-o manieră transparentă și eficientă.

Indicatori:

- familiarizat cu principiile, conceptele și practicile de bună guvernare corporativă;
- înțelege cadrul guvernării corporative în care operează Societatea, inclusiv legislația, reglementările, codurile și politicile relevante;
- demonstrează un nivel ridicat de dedicație, transparență, integritate, responsabilitate și probitate;
- înțelege structura de responsabilitate și modul cum diferite organisme relaționează - Autoritatea Publică Tutelară, consiliul și executivul Societății.

3.2. Rolul consiliului de administrație

Descriere: are o înțelegere clară cu privire la rolul și funcțiile Consiliului.

Indicatori:

- înțelege structura și compoziția consiliului;
- înțelege funcțiile și responsabilitățile consiliului și a membrilor Consiliului;
- recunoaște distincția între direcția strategică și cea operațională.

3.3. Monitorizarea performanței

Descriere: înțelege responsabilitățile consiliului pentru monitorizarea performanței managementului și monitorizează adaptarea organizației la responsabilitățile sale legale, etice sau sociale.



ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU 2008"

C.I.F. 23601468 Nr. Înreg. Judecătoria Buzău 10014/200/2007

Sediul social: Str. Ion Baieșu, Bloc 4-5, Etaj 1, Buzău – România

Tel./Fax: +40238 725345, Fax: 0371 610576 E-mail: office@adibuzau.ro

Cont RO59BTRL01001205J10935XX Banca Transilvania Sucursala Buzău

Indicatori:

- contribuie la monitorizarea performanței manageriale de către consiliu în relație cu rezultatele cheie de afaceri;
- înțelege responsabilitățile legale, etice și sociale ale organizației și monitorizează conformitatea cu acestea;
- monitorizează relația structurii manageriale cu părțile interesate externe cheie
- ajută Consiliul în implicarea părților interesate prin metode potrivite pentru determinarea, răspunderea la, și raportarea la interese materiale economice, legale, etice, sociale și de mediu.

4. Competențe sociale și personale

4.1. Luarea deciziilor

Descriere: contribuie la luarea deciziilor în cadrul consiliului prin exercitarea de gândire și judecată independente, considerând binele pe termen lung al organizației și nu doar rezultatele pe termen scurt.

Indicatori:

- nu este predispus/ă la decizii pripite ci mai degrabă cântărește problemele și ia în calcul opțiunile și riscurile, fără amânare;
- ia decizii bazate pe analiză, înțelepciune, experiență și raționament;
- se consultă cu alții pentru perspective diferite;
- ia timp pentru a cerceta probleme cu care nu este familiar/ă;
- este căutat/ă de către alții pentru sfaturi și soluții;
- caută să ofere claritate discuțiilor;
- este capabil/ă să organizeze și să utilizeze informația cu eficiență;
- ia decizii în timp util, folosind informații incomplete, acolo unde este nevoie, pentru a putea respecta termene limită importante.

4.2. Relații interpersonale

Descriere: relaționează cu succes cu alții în diverse grupuri și situații, promovând relațiile armonioase de lucru.

Indicatori:

- relaționează cu succes cu alții indiferent de poziție, putere, influență sau status;
- este eficient/ă în stabilirea raportelor;
- investește timp și energie pentru a îi cunoaște pe cei care trebuie să interacționeze;
- este priceput/ă la folosirea tactului și diplomației;
- poate împrăștia cu ușurință situații de înaltă tensiune.



ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU 2008"

C.I.F. 23601468 Nr. Înreg. Judecătoria Buzău 10014/200/2007

Sediul social: Str. Ion Baieșu, Bloc 4-5, Etaj 1, Buzău – România

Tel./Fax: +40238 725345, Fax: 0371 610576 E-mail: office@adibuzau.ro

Cont RO59BTRL01001205J10935XX Banca Transilvania Sucursala Buzău

4.3. Negociere

Descriere: este eficient/ă în negocierea de înțelegeri care obțin rezultatele dorite, într-o manieră ce demonstrează respect și integritate.

Indicatori:

- poate negocia cu succes în situații de criză atât cu grupuri interne cât și cu grupuri externe;
- poate soluționa diferențele cu minimum de impact;
- poate obține concesii fără a deteriora relațiile;
- poate fi direct/ă și puternic/ă dar și diplomat/ă;
- câștigă cu ușurință încrederea;
- are un bun simț al momentului.

4.4. Capacitatea de analiză și sinteză

Descriere: poate descompune, ordona, caracteriza, ierarhiza elementele unui sistem, are abilitatea de a înțelege de ce sistemul a ajuns acolo unde este și a previziona evoluția aceluși sistem în condițiile modificării unui element component.

Indicatori:

- descompune părțile problemei fără a pierde imaginea de ansamblu;
- poate vedea cum modificarea unei componente, variabile a sistemului influențează ansamblul;
- poate modela problema în termeni abstracti;
- nu trage concluzii pripite chiar dacă se află în situații de stres;
- poate sintetiza informația și să identifice elementele importante;
- poate formula soluții pe baza analizei făcute și poate argumenta în mod logic soluția propusă, punctând părțile ei forte și punctele ei slabe.

5. Experiență pe plan local și internațional

Descriere: Participarea în organizații internaționale/europene/naționale/locale constituite în domeniul utilităților publice.

Indicatori:

1. participă la conferințe și simpozioane privind tehnologiile din domeniul utilităților publice;
2. poate susține prezentări pe diverse teme specifice sectorului;
3. ajută Consiliul în inițierea de colaborări cu diverse organisme sau organizații din domeniu cu rezultate benefice pentru societate;
4. asistă Consiliul în înțelegerea politicii și contextului de reglementare existente la nivel european.



ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU 2008"

C.I.F. 23601468 Nr. Înreg. Judecătoria Buzău 10014/200/2007

Sediul social: Str. Ion Baieșu, Bloc 4-5, Etaj 1, Buzău – România

Tel./Fax: +40238 725345, Fax: 0371 610576 E-mail: office@adibuzau.ro

Cont RO59BTRL01001205J10935XX Banca Transilvania Sucursala Buzău

6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice

Descriere: Competențe de conducere a unor întreprinderi sau competență în conducerea eficientă a unor compartimente.

Indicatori:

- competențe de planificare și prioritizare;
- orientare către găsirea de soluții și obținerea de rezultate;
- responsabilitate, adaptabilitate;
- capacitate de a stabili relații profesionale eficiente;
- capacitate de a lucra eficient în echipă.

B. TRĂSĂTURI

1. Reputație personală și profesională

Descriere: se comportă cu prudență, profesionalism, loialitate și cu diligența unui bun administrator.

Indicatori:

- dă dovadă de abilități de leadership (inteligență emoțională, carismă, capacitate de exemplu personal);
- se comportă cu profesionalism;
- respectă legile și reglementările în vigoare.

2. Integritate

Descriere: se comportă cu integritate, onestitate și transparență în relația cu alții și cu organizația.

Indicatori:

- înțelege și îndeplinește îndatoririle și responsabilitățile unui consiliu și menține cunoștințe în această privință prin formare profesională;
- plasează interesele organizaționale deasupra tuturor celorlalte;
- se comportă într-o manieră demnă de încrederea și respectul colegilor din consiliu vorbește cu onestitate și sinceritate;
- tratează informațiile sensibile și confidențiale cu discreția cuvenită și în concordanță cu prevederile contractului de mandat;
- dezvăluie „interese” ce pot cauza părtinire și subiectivitate în dezbaterile consiliului; se abține de la deciziile consiliului de administrație ce pot crea conflicte de interese;
- păstrează angajamentele și promisiunile făcute președintelui și membrilor consiliului;
- se comportă în concordanță cu propriile valori și cu cele ale organizației.



3 Independența

Descriere: posedă o gândire independentă și este capabil/ă să ofere provocarea și rigoarea necesare pentru a asista Consiliul în realizarea unei înțelegeri globale a informațiilor și opțiunilor care facilitează un standard înalt de luarea deciziilor.

Indicatori:

1. este dispus/ă să nu fie de acord și să adopte o poziție independentă în fața opiniilor divergente și în detrimentul potențial personal;
2. solicită clarificări și explicații;
3. este dispus să adopte un mod original de gândire, bazat pe modele de succes personale.

4. Expunere politică

Rating	1	2	3	4	5
Expunere politică	Foarte expus				Fără expunere

5. Abilități de comunicare interpersonală

Descriere: demonstrează claritate și coerență a discursului, adaptarea comportamentului verbal la interlocutor astfel încât înțelegerea reciprocă să fie facilitată. Arată concizie și logică, poate comunica ușor mesaje complexe, este deschis, direct și își manifestă părerea cu respect față de interlocutor.

Indicatori:

- arată interes față de interlocutor, indiferent de statutul și funcția acestuia, comunicarea este desfășurată sub nota de respect;
- adaptează mesajul la interlocutor, folosește diferite tehnici de comunicare și instrumente pentru a facilita înțelegerea;
- se face cu ușurință înțeles și limbajul este optim echilibrat între latura tehnică și latura non-tehnică;
- are coerență și logică atât în discurs cât și în scris;
- îmbunătățește comunicarea în interiorul organizației prin oferirea de feed-back și are o abordare constructivă atunci când primește feed-back.

6. Aliniere cu scrisoarea de așteptări

Descriere: felul în care declarația de intenție răspunde scrisorii de așteptări a acționarilor.



Indicatori:

- Intenția exprimată tratează aprofundat toate punctele exprimate de către acționari în cadrul scrisorii de așteptări;
- Intenția depusă dezvăluie capacitate de atingere a obiectivelor și așteptărilor acționarilor pe termen mediu și lung;
- Declarația de intenție are un caracter realizabil, acțiunile propuse și/sau ideile exprimate având o bază concretă și solidă;
- Se bazează pe date concrete și pe cifre;
- Atinge puncte sensibile, oferă alternative pentru realizarea lor; dovedește o înțelegere a specificului și complexității activității societății;
- Surprinde avantajul competitiv al societății, evidențiază rolul ei într-un context larg;
- Nota dominantă este de viziune strategică, orientarea fiind spre obținerea performanței.

Aliniere cu scrisoarea de așteptări		
Scor	Nivel de competență	Descriere
1	Nu se aliniază	Calitățile și intenția personală nu corespund scrisorii de așteptări
2	Se aliniază puțin	Alinierea se realizează la nivel de intenție însă nu sunt dovedite calitățile care să sprijine realizarea acestora (dar o parte din cele obligatorii) sau dacă sunt dovedite acestea se afla la un nivel scăzut de dezvoltare
3	Se aliniază moderat	Alinierea se realizează la nivel de intenție și sunt dovedite o parte a calităților care sprijină realizarea acestora, la un nivel de dezvoltare minim dorit.
4	Se aliniază într-o mare măsură	Alinierea se realizează atât la nivelul intențiilor cât și la nivelul calităților în cea mai mare parte. Sunt întrunite calitățile obligatorii și o parte din cele opționale sau cele opționale, însă nu mereu la nivelul dorit
5	Se aliniază complet	Alinierea se realizează atât la nivel de intenție cât și la nivel de calități.



ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU 2008"
C.I.F. 23601468 Nr. Înreg. Judecătoria Buzău 10014/200/2007
Sediul social: Str. Ion Baieșu, Bloc 4-5, Etaj 1, Buzău – România
Tel./Fax: +40238 725345, Fax: 0371 610576 E-mail: office@adibuzau.ro
Cont RO59BTRL01001205J10935XX Banca Transilvania Sucursala Buzău

Diversitatea de gen

Scor	Descriere
M	Masculin
F	Feminin

C. Cerințe prescriptive și proscriptive (condiții eliminatorii)

1. Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director

Descriere: să nu fie în procedură de faliment pentru întreprinderile unde și-a exercitat activitatea

Scor	Descriere
1	Întreprinderea a intrat în faliment/insolvență pe perioada exercitării mandatului
2	Întreprinderea nu a intrat în faliment/insolvență pe perioada exercitării mandatului

2. Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar

Descriere: aceasta este o condiție eliminatorie, candidații nu vor putea participa la selecție în cazul în care au înscrieri în cazierul judiciar sau fiscal.

Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar		
Scor	Risc	Descriere
1	Major	Are înscrieri în cazierul fiscal și judiciar
2	Minor	Nu are înscrieri în cazierul fiscal și judiciar



3. Număr de mandate

Descriere: aceasta este o condiție eliminatorie întrucât o persoană fizică/juridică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de administrator în societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României.

Rating	1	2	3	4	5
Număr de mandate concomitente	>3	3	2	1	0

4. Ani de când este director/administrator într-o organizație

Rating	1	2	3	4	5
Ani de conducere într-o organizație	≤ 3	4	5	6	≥ 7

5. Studii superioare și experiență în domeniu

Rating	1	2	3	4	5
Studii superioare	Cu studii superioare	Cu studii superioare și experiență în domeniul de activitate al Societății	Cu studii superioare în domeniul științelor ingineresti, economic, social, juridic sau în domeniul de activitate al Societății și experiență profesională de minim 7 ani.	Cu studii superioare în domeniul științelor ingineresti, economic, social, juridic sau în domeniul de activitate al Societății și experiență profesională de peste 7 ani.	Cu studii superioare în domeniul științelor ingineresti, economic, social, juridic sau în domeniul de activitate al Societății și experiență profesională de peste 10 ani.



GRILA DE PUNCTAJ A COMPETENȚELOR ȘI TABELELE DE RATING

Grila de punctaj a competențelor este un instrument folosit pentru măsurarea abilităților candidaților de a își demonstra competența în ceea ce privește Consiliul, clasificând nivelurile de abilități în cinci categorii, de la "novice" la „expert”.

Scor	Nivel de competență	Descriere
N/A	Nu se aplică	Nu este necesar să aplicați sau să demonstrați această competență
1	Novice	Aveți o înțelegere a cunoștințelor de bază
2	Intermediar	Aveți un nivel de experiență câștigat prin formare fundamentală și/sau prin câteva experiențe similare. Această aptitudine presupune sprijin extern. <ul style="list-style-type: none">• înțelegeți și discutați termeni, concepte, principii și probleme legate de această competență• faceți uz activ de legi, regulamente și ghiduri
3	Competent	Sunteți capabil/ă să îndepliniți cu succes funcțiile asociate acestei competențe. Poate fi necesar, uneori, ajutorul personalului cu mai multă experiență, dar de regulă demonstrați această aptitudine independent. <ul style="list-style-type: none">• ați aplicat această competență cu succes în trecut, cu minim de ajutor• înțelegeți și puteți discuta aplicarea și implicațiile schimbărilor în procesele, politicile și procedurile din acest sector
4	Avansat	Puteți îndeplini sarcinile asociate cu această aptitudine fără asistență. Sunteți recunoscut/ă în cadrul organizației curente ca un (o) expert/ă în această competență, sunteți capabil/ă să oferiți ajutor și aveți experiența avansată în această competență. <ul style="list-style-type: none">• ați oferit idei practice/relevante, resurse și perspective practice referitoare la procesul sau îmbunătățirile practice, la nivel de guvernare a consiliului și nivel executiv superior• sunteți capabil/ă să interacționați și să purtați discuții constructive cu conducerea executivă, dar și să instruiți alte persoane în aplicarea acestei competențe



ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU 2008"
C.I.F. 23601468 Nr. Înreg. Judecătoria Buzău 10014/200/2007
Sediul social: Str. Ion Baieșu, Bloc 4-5, Etaj 1, Buzău – România
Tel./Fax: +40238 725345, Fax: 0371 610576 E-mail: office@adibuzau.ro
Cont RO59BTRL01001205J10935XX Banca Transilvania Sucursala Buzău

5	Expert	<p>Sunteți cunoscut/ă ca un expert/ă în acest sector. Puteți oferi ajutor și găsi soluții pentru dileme și probleme complexe referitoare la această zonă de expertiză.</p> <ul style="list-style-type: none">• ați demonstrat excelență în aplicarea acestei competențe în multiple consilii de administrație și/sau organizații• sunteți privit/ă ca un/o expert/ă, conducător/oare și inovator/oare în această competență de către consiliu, organizația și/sau organizațiile din afară
---	--------	--

Tabele de rating – Competențe

Cunoștințe, aptitudini și experiență	Rating
Novice	1
Intermediar	2
Competent	3
Avansat	4
Expert	5

Prezentul Profil al Consiliului de administrație al societății COMPANIA DE APĂ SA BUZĂU a fost elaborat de către Aparatul Tehnic din cadrul Autorității Tutelare - Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „BUZĂU 2008” în consultare cu acționarii Companiei de Apă SA Buzău.