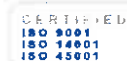




**Compania
de Apă
Buzău**

Ne pasă de apă

COMPANIA DE APA S.A. BUZĂU • Adresa Strada Spiru Haret nr. 6, Buzău
Nr. Reg. Com. J2007001610102 • C.U.I. RO 22987337
Capital Social 4.613.700 Lei • Call Center 0238.938
Secretariat: Tel/Fax 0238.720356/ 0238.445786
office@cabuzau.ro • call.center@cabuzau.ro • www.cabuzau.ro



DECLARAȚIA DE POLITICĂ ÎN DOMENIUL RESPONSABILITĂȚII SOCIALE

Managementul de la cel mai înalt nivel al COMPANIEI DE APA S.A. BUZĂU dorește să mențină o poziție cât mai solidă pe piața concurențială, pentru domeniul de activitate "Captare, tratare, transport, înmagazinare, distribuție apă potabilă și colectare, epurare ape uzate".

Conștienți fiind că asigurarea unui serviciu de calitate în domeniul alimentării cu apă și al canalizării nu se poate obține decât cu personal mulțumit, care lucrează într-un climat sigur, sănătos și stimulativ, am decis ca putem face acest lucru doar implementând un Sistem de Management al Responsabilității Sociale, în cadrul căruia să garantăm respectarea drepturilor angajaților, ameliorarea condițiilor de muncă dar și relații mai bune cu comunitatea și cu alte părți interesate. Dorim astfel să obținem o creștere economică durabilă, să luptăm împotriva excluderii sociale, a riscului de șomaj, să promovăm egalitatea de șanse și investițiile în capitalul uman.

Prin prezenta declarație, ne angajăm cu toată responsabilitatea pentru:

- respectarea cerințelor Standardului Internațional SA8000:2014, a actelor normative internaționale și a recomandărilor la care acesta face trimitere, precum și a prevederilor legislației naționale aplicabile;
- realizarea unor afaceri corecte, oneste, desfașurarea tuturor activităților noastre în condiții de respect, atât față de partenerii noștri cât și față de angajații proprii, cărora le asigurăm locuri de muncă sigure, sănătoase și durabile, și pregătirea adecvată, atât în domeniul profesional cât și al responsabilității sociale;
- interdicerea categorică a discriminării de orice fel, folosirii sau încurajării muncii forțate și obligatorii, utilizării măsurilor disciplinare altfel decât prevede legea, precum și a taxelor sau costurilor de angajare de către angajați;
- interdicția folosirii muncii copiilor, protejarea dezvoltării fizice și mintale a acestora și a muncitorilor tineri prin politici de reabilitare și promovare a educației acestora;
- asigurarea continuității procesului de identificare a pericolelor, evaluarea riscurilor și ținerea sub control a acestora, transparența, facilitarea consultării și conștientizării angajaților în scopul protejării sănătății și securității la locul de muncă, punând un accent deosebit pe prevenție;
- asigurarea unor condiții favorabile exercitării dreptului de asociere și negociere colectivă, respectarea contractului colectiv de muncă, a legislației naționale privind forța de muncă și principiile fundamentale și standardele cheie de reglementare, stabilite în convențiile Organizației Internaționale a Muncii;
- acordarea unor salarii corecte și decente, conforme cel puțin cu nivelurile minime negociate colectiv la nivelurile superioare, cu detalierea clară a componentelor salariale pentru angajați;
- respectarea legilor și standardelor legale aplicabile programului de lucru și sărbătorilor legale;
- încurajarea furnizorilor și contractorilor noștri de a aplica principiile responsabilității sociale și de a propaga valorile SA8000 în rândul propriilor angajați;
- asigurarea accesului la verificarea conformității, în raport cu SA8000, a auditorilor externi; punerea la dispoziție a prezentei politici către toate părțile interesate.

În calitate de Director General, mă angajez să aloc resursele necesare dezvoltării, implementării, menținerii și îmbunătățirii continue a Sistemului de Management al Responsabilității Sociale în conformitate cu cerințele SA8000:2014, ca prezenta declarație de politică să fie publică, să fie comunicată, prelucrată și înțeleasă de tot personalul Companiei.

Având în vedere strategia de management, necesitățile și așteptările angajaților și altor părți interesate de performanța socială, precum și modificările din plan legislativ, organizațional, concurențial, etc..., îmi asum responsabilitatea analizei periodice a acestei politici, din punct de vedere al adecvării ei și în temeiul angajamentului de îmbunătățire continuă.

Eventualele sesizări se pot face la:

Social Accountability Accreditation Services - 9 East 37th Street, 10th Floor New York, NY 10016 USA tel: +1 (212) 391-2106 fax: +1 (212) 684-1515, e-mail: saas@saasaccreditation.org

Social Accountability International - 15 West 44th Street, 6th Floor New York, NY 10036 tel: +1 (212) 684-1414; fax: +1 (212) 684-1515, e-mail: info@sa-intl.org

IQNet Ltd - Telephone: +41 31 310 24 42, e-mail: iqnetltd@iqnet.ch

Compania de Apă S.A. Buzău - Strada Spiru Haret, Nr.6, Buzău, Județul Buzău, Cod 120242, Call Center 0238.938, tel. 0238.720.356, fax 0238.445.786, e-mail: office@cabuzau.ro, EPS8000@cabuzau.ro

DATA: 15.06.2026

DIRECTOR GENERAL
SĂVULESCU MARIANA SIMONA